

Liste de publications de Davide Dal Cason

Parties d'ouvrages collectifs

2018

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2018). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail* (pp. 289-300). Paris: L'Harmattan.

2016

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2016). Comportements prosociaux des témoins de harcèlement moral. Perception, croyances et explications causales. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Eds.), *Facteurs de la santé au travail : Du mal être au bien être* (pp. 125-136). Paris: L'Harmattan.

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/177135/1/Harmattan2014_CH_JV_DDC_AC.pdf

Articles dans des revues avec comité de lecture

2017

Hellemans, C., Dal Cason, D., & Casini, A. (2017). Bystander Helping Behavior in Response to Workplace Bullying. *Swiss journal of psychology*, 76(4), 135-144. doi:10.1024/1421-0185/a000200

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/250402/3/2017_SJP_bystanders_bullying.pdf

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/250402/4/2017_bystander_Swiss_J.pdf

Participations à des congrès et colloques internationaux

2017

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *De quoi ont besoin les témoins de harcèlement pour s'engager et intervenir ?* Publication présentée à la conférence Colloque International de Psychologie Sociale Appliquée (CIPSA) (3-5 juillet 2017: Lille).

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/258779/3/DavideDalCason_CIPSA2017.pdf

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *What do bystanders of workplace bullying need to become active defenders?: Better understand intervention to better design HR policies and strategies.* Poster présenté à la conférence Congress of The European Association of Work and Organizational Psychology (May 17th-20th 2017: Dublin (Ireland)).

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/258782/3/EAWOP2017_DDC.pdf

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *Which factors motivate bystander intervention in case of workplace bullying?* Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).

2016

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2016). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.

2014

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). *Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail*. Publication présentée à la conférence XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (XVIIIème: 26-29/08/2014: Florence (Italie)).

Dal Cason, D., Arcuri, L., Hellemans, C., & Casini, A. (2014). *Reaction To Failure: From Explicit To Implicit Measures Of Self-Esteem*. Poster présenté à la conférence 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (8-13 July 2014: Paris (France)).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2014). *How could we measure perception of Moral Harassment in an implicit way?* Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: KULeuven).

📄 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/163582/1/ddc_posterbaps4.pdf

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail. In *Perspectives travail. Livre des résumés du XVIIIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de langue française (AIPTLF)* pp. 190-191. Firenze: Universita Degli Studi Firenze.

📄 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/174931/1/AIPTLF2014_abstract_symposium_HMT_HELLEMANS.pdf

2013

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2013). *Factors explaining prosocial behavioral intentions for victims of moral harassment at work: Pre-experimental and experimental studies of model validation*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB).

📄 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/151070/1/ddc_poster_colori6.pdf

Thèses et mémoires

2018

Dal Cason, D. (2018). *The thin line between bystanders and interveners: Factors explaining people reactions in case of workplace bullying* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

📄 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/267195/3/Table_of_content.pdf

📄 <https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/267195/4/Complete.pdf>

📄 <https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/267195/5/Biblio.pdf>

 https://dipot.ulb.ac.be/dspace/bitstream/2013/267195/6/Contrat_DI-Fusion_D_Dal_Cason.pdf