

# Liste de publications de Davide Dal Cason

## Parties d'ouvrages collectifs

**2018**

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2018). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In C. Hellemans, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail* (pp. 289-300). Paris: L'Harmattan.

**2016**

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2016). Comportements prosociaux des témoins de harcèlement moral. Perception, croyances et explications causales. In V. Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Eds.), *Facteurs de la santé au travail : Du mal être au bien être* (pp. 125-136). Paris: L'Harmattan.

## Articles dans des revues avec comité de lecture

**2017**

Hellemans, C., Dal Cason, D., & Casini, A. (2017). Bystander Helping Behavior in Response to Workplace Bullying. *Swiss journal of psychology*, 76(4), 135-144. doi:10.1024/1421-0185/a000200

## Participations à des congrès et colloques internationaux

**2017**

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *De quoi ont besoin les témoins de harcèlement pour s'engager et intervenir ?* Publication présentée à la conférence Colloque International de Psychologie Sociale Appliquée (CIPSA) (3-5 juillet 2017: Lille).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *What do bystanders of workplace bullying need to become active defenders?: Better understand intervention to better design HR policies and strategies.* Poster présenté à la conférence Congress of The European Association of Work and Organizational Psychology (May 17th-20th 2017: Dublin (Ireland)).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2017). *Which factors motivate bystander intervention in case of workplace bullying?* Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).

**2016**

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2016). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.

**2014**

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). *Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail*. Publication présentée à la conférence XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (XVIIIème: 26-29/08/2014: Florence (Italie)).

Dal Cason, D., Arcuri, L., Hellemans, C., & Casini, A. (2014). *Reaction To Failure: From Explicit To Implicit Measures Of Self-Esteem*. Poster présenté à la conférence 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (8-13 July 2014: Paris (France)).

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2014). *How could we measure perception of Moral Harassment in an implicit way?* Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: KULeuven).

Hellemans, C., Vorfi, J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail. In *Perspectives travail. Livre des résumés du XVIIIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de langue française (AIPTLF)* pp. 190-191. Firenze: Universita Degli Studi Firenze.

## 2013

Dal Cason, D., Casini, A., & Hellemans, C. (2013). *Factors explaining prosocial behavioral intentions for victims of moral harassment at work: Pre-experimental and experimental studies of model validation*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB).

## Thèses et mémoires

### 2018

Dal Cason, D. (2018). *The thin line between bystanders and interveners: Factors explaining people reactions in case of workplace bullying* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.