

Liste de publications de Emily Equeter

5.1.3. - Parties d'ouvrages collectifs

2016

1. Hellemans, C., & **Equeter, E.** (2016). Mobilité professionnelle. In G. Vallery, M.-E. Bobillier Chaumon, E. Brangier, & M. C. Dubois (Eds.), *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations*. Paris: Dunod.

2014

2. **Equeter, E.**, Hellemans, C., & Pohl, S. (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.

2013

3. **Equeter, E.**, Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques avec comité de lecture

2018

1. **Equeter, E.**, Jepsen, D., & Hellemans, C. (2018). Are Employees More Mobilized After Job Mobility? *Journal of career assessment*, 26(3), 476-487. doi:10.1177/1069072717714542

2016

2. **Equeter, E.**, & Hellemans, C. (2016). Déterminants personnels de l'intention de réaliser une mobilité inter- et intraorganisationnelle. *Canadian journal of behavioural science*, 48(3), 171-181.
3. **Equeter, E.**, & Hellemans, C. (2016). Influence of international mobility on the attitudes of researchers. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 66, 47-55. doi:10.2478/s13374-014-0208-y

5.1.8. - Rapports, comptes rendus, notes de lecture et lettres à l'éditeur, working papers

2013

1. **Equeter, E.** (2013). *Mobilité professionnelle au sein du secteur infirmier: Rapport de recherche pour hôpital universitaire A (anonyme) synthétisant les résultats obtenus aux questionnaires administrés à leur personnel infirmier.*

2. **Equeter, E.** (2013). *Mobilité professionnelle au sein du secteur bancaire: Rapport de recherche pour une banque anonyme synthétisant les résultats obtenus aux questionnaires administrés à l'ensemble de leur personnel.*
3. **Equeter, E.** (2013). *Mobilité professionnelle au sein du secteur infirmier: Rapport de recherche pour hôpital universitaire C (anonyme) synthétisant les résultats obtenus aux questionnaires administrés à leur personnel infirmier.*
4. **Equeter, E.** (2013). *Mobilité professionnelle au sein du secteur infirmier: Rapport de recherche pour hôpital universitaire B (anonyme) synthétisant les résultats obtenus aux questionnaires administrés à leur personnel infirmier.*

5.2.2. - Participations actives à des congrès et colloques internationaux

2016

1. Hellemans, C., & **Equeter, E.** (2016). Mobilité des chercheurs : des discriminations à l'engagement au bien-être au travail. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.

2014

2. **Equeter, E.**, Pohl, S., & Hellemans, C. (2014). Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire. In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2014*.

2013

3. **Equeter, E.**, Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). A qualitative study of mobility in the nursing sector. In *The Belgian Association for Psychological Sciences 2013*.
4. **Equeter, E.**, Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers*. Publication présentée à la conférence Congrès Epique (Bruxelles).
5. **Equeter, E.**, Hellemans, C., & Pohl, S. (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire*. Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).
6. **Equeter, E.**, Doudy-Michez, O., Pohl, S., & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

2012

7. **Equeter, E.**, Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2012*.
8. **Equeter, E.**, Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire. In *5ème journée des doctorants, faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.

9. **Equeter, E.**, Hellemans, C., & Pohl, S. (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Publication présentée à la conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

2011

10. **Equeter, E.**, Brodersen, M., Desmarez, P., Hellemans, C., Jamar, D., Lannoy, P., Pohl, S., & Stengers, I. (2011). Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification. In *4ième Journée Des Doctorants, Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.

5.5. - Activités de vulgarisation

2013

1. **Equeter, E.** (2013). L'excès de travail peut nuire à la santé. *Psychologies magazine*.

Thèses et mémoires

2015

1. **Equeter, E.** (2015). *Enjeux des mobilités professionnelles : Antécédents et Conséquences. Perspectives individuelles et organisationnelles*. (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2011

2. **Equeter, E.** (2011). *Contribution à l'étude du workaholism chez des employés à hautes responsabilités. Rôle de l'engagement au travail et des conflits vie professionnelle – vie privée*. (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université Libre de Bruxelles.