

Liste de publications de Caroline Closon

5.1.2. - Ouvrages publiés ou édités en collaboration

2013

1. **Closon, C.**, & Lourel, M. (2013). *L'interface vie travail - vie privée: Questions en chantier*. Paris: L'Harmattan.

5.1.3. - Parties d'ouvrages collectifs

Accepté pour publication

1. **Closon, C.**, & Aguirre-Sánchez-Beato, S. (2018, avril 04). Normes de genre et de sexualité dans la discrimination au travail: au-delà des catégories exclusives. In *Psychologie de la discrimination et des préjugés* (pp. 89-98). Louvain-la-Neuve: De Boeck Supérieur.

2013

2. **Closon, C.** (2013). L'interface vie de travail-vie privée; définitions et outils de mesure. In **C. Closon & M. Lourel** (Eds.), *L'interface vie de travail-vie privée: Questions en chantier*. Paris: L'harmattan.
3. **Closon, C.** (2013). Conflits de valeurs dans les mécanismes de conciliation travail-famille, travail-vie privée, vie travail-vie citoyenne. In **C. Closon & M. Lourel** (Eds.), *L'interface vie de travail-vie privée: Question en chantier*. L'harmattan.
4. Lourel, M., Hartmann, A., **Closon, C.**, Mouda, F., & Petric-Tatu, O. (2013). Social support and health: an overview of selected theoretical models for adaptation. In *Social Support, Gender and Culture, and Health Benefits*. Hauppauge, New-York.: Sheying. Chen (Ed.) Nova Science Publishers.

2011

5. **Closon, C.** (2011). Concilier la vie au travail avec la vie de famille, la vie privée et la vie citoyenne. In A.-M. Vonthron, P. Desrumaux, & S. Pohl (Eds.), *ouvrage collectif*. Harmattan.

2008

6. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2008). Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises. In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation: comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec: Presses Universitaires du Québec.
7. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2008). Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation. In C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis, & P. Salengros (Eds.), *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille: Editions de l'AIPTLF.

2004

8. **Closon, C.**, & Karnas, G. (2004). Elaboration et épreuve de validation d'un questionnaire sur les sources de stress au travail. In A. Bastelli, M. Depolo, & F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1201-1207). Bologna: CLUEB.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques avec comité de lecture

Accepté pour publication

1. Lourel, M., **Closon, C.**, Rioux, L., & Desrumaux, P. (s.d.). Counseling and life trajectories in France: research and perspective for the individual parenthood. *International review of social sciences and humanities*.

2017

2. Pohl, S., Vonthron, A.-M., & **Closon, C.** (2017, avril 06). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization*, 1-15.

2016

3. **Closon, C.**, & Rorive, I. (2016). Ce que le genre fait au droit - Recension. *Revue française de droit constitutionnel*,(108), 981-986.

2015

4. **Closon, C.**, Leys, C., & Hellemans, C. (2015). Perceptions of Corporate social responsibility, organizational commitment and job satisfaction. *Management research*, 13(1), 31-54. doi:http://dx.doi.org/10.1108/MRJIAM-09-2014-0565

2014

5. **Closon, C.** (2014). Rôle et intérêt des organisations dans l'articulation de la vie professionnelle et de la vie privée. *L'Observatoire*,(78), 20-23.

2013

6. Hellemans, C., & **Closon, C.** (2013). Intention to Remain at Work until Legal Retirement Age: A Comparative Analysis Among Different Age Subgroups of Employees. *Europe's Journal of Psychology*, 9(3). doi:http://dx.doi.org/10.5964/ejop.v9i3.610

2010

7. **Closon, C.** (2010). L'impact de la satisfaction des travailleurs à l'égard de la performance sociale de leur entreprise sur le soutien organisationnel perçu, l'implication organisationnelle et la satisfaction travail des travailleurs. *La Revue des sciences de gestion*, 241, 67-74.

2009

8. **Closon, C.** (2009). La perception de la responsabilité sociale des Entreprises: adaptation et validation française de l'échelle de Maignan et Ferrell, 1999. *Psychologie du travail et des organisations*. doi:10.1016/S1420-2530(16)30131-5
9. **Closon, C.** (2009). Interface travail-hors travail: la satisfaction et la perception des politiques d'aide à la conciliation, des variables déterminantes ? *Pratiques psychologiques*, 15(2), 203-212.

2007

10. **Closon, C.** (2007). L'adéquation travail-famille: Une question de conciliation ou d'interaction? *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, 107-125.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques sans comité de lecture

2016

1. **Closon, C., & Rorive, I.** (2016, octobre). Au-delà de la binarité des genres. *Espace de libertés*,(452), 41-44.

2012

2. **Closon, C.** (2012). Donner un sens au travail. *L'Essor de l'interfédé*, 61.

5.1.7. - Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

2016

1. **Closon, C., & Van Der Linden, J.** (2016, juillet). Discriminations à l'emploi à l'égard des personnes LGBT et programmes de diversité. *Actes du XIXème congrès de l'AIPTLF*.
2. Aguirre-Sánchez-Beato, S., **Closon, C., & Rorive, I.** (2016, juillet). Discriminations à l'emploi des personnes LGB et non conformité de genre. *Actes du XIXème congrès de l'AIPTLF*.

2011

3. **Closon, C., & Leys, C.** (2011, juin 20). Relation entre les perceptions de la responsabilité sociale et l'implication affective et la satisfaction au travail. Le rôle modérateur des attentes. *Actes du 22ème congrès AGRH de Marrakech*. <http://www.reims-ms.fr/agrh/03-publications/01-actes-congres.html>: Jean-Michel Plane.

2009

4. **Closon, C., & Pohl, S.** (2009). Environmental attitudes: precursors of pro environmental behaviors. In G. Rossi, Dierckx, C. Androes, Schotte, & W. Van den Broeck (Eds.), *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussels*.

2005

5. **Closon, C., Pohl, S., & Paquet Machiels, C.** (2005). Organizational values and job satisfaction: the role of the professional environment. In M. Moors & J. De Houwer (Eds.), *2005 Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 71).

2003

6. **Closon, C., & Karnas, G.** (2003). Job stress and the role of psycho-organisational variables in doctors and kinesitherapists of a Unit of Intensive Care. In M. Verstraeten, F. Van Overwalle, T. Vanhoomissen, R. Cluydts, & B. Timmermans (Eds.), *2003, Belgian Psychological Society* (p. 116).

5.1.8. - Rapports, comptes rendus, notes de lecture et lettres à l'éditeur, working papers

2014

1. **Closon, C.,** & Van Der Linden, J. (2014). *Les discriminations au travail dues à l'orientation sexuelle et les identités de genre.*

2007

2. **Closon, C.,** Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
3. **Closon, C.,** Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Sans-Souci: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
4. **Closon, C.,** Pohl, S., & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des différentes unités de soins de l'Hôpital Erasme (Site Horta et Brien): le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
5. **Closon, C.** (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

2005

6. Van De Leemput, C., & **Closon, C.** (2005). *Evaluation qualitative du projet de Prospection coordonnée des entreprises bruxelloises: soutenue au titre de l'Art, 6 du Fonds Social Européen, et relative aux conditions de mise en oeuvre de l'action partenariale et de la participation effective des.*
7. **Closon, C.,** & Van De Leemput, C. (2005). *Evaluation qualitative du projet de prospection coordonnée des entreprises bruxelloise soutenue au titre de l'art. 6 du Fonds social européen et relative aux conditions de mise en œuvre de l'action partenariale et de la participation effective des partenaires au projet, dans le cadre du suivi et de l'évaluation qualitatifs du projet.*

2002

8. **Closon, C.,** & Karnas, G. (2002, mai). *Le stress au travail: la perception des médecins et kinésithérapeutes de l'unité des Soins intensifs de l'Hôpital Erasme.*
9. **Closon, C.,** & Karnas, G. (2002, février). *Analyse de 5 fonctions dites à risque du point de vue du stress professionnel: Suivi psycho-organisationnel de l'étude BELSTRESS au sein de DEXIA Banque.*

5.2.2. - Participations actives à des congrès et colloques internationaux

2017

1. De Cock, V., & **Closon, C.** (2017). *The impact of gender diversity programs on female employees*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting (31/05/2017: Brussels).
2. **Closon, C.**, & De Cock, V. (2017). *Sexism and discrimination in universities*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting (31/05/2017: Brussels).
3. Aguirre-Sánchez-Beato, S., **Closon, C.**, & Rorive, I. (2017). *Understanding Discrimination Against Transgender People: A thematic analysis*. Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Sciences - Annual meeting 2017 (31/05/2017: Brussels).

2016

4. Cauwe, J., & **Closon, C.** (2016, juillet). *Inégalités de genre dans la répartition des tâches domestiques : incidences sur la conciliation travail-famille*. Poster présenté à la conférence Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (19: du 10 au 13 juillet 2016: Bruxelles).
5. Temmerman, L., Marin, S., Akelian, A., Lambillon, C., Van Der Linden, J., & **Closon, C.** (2016). *Influence of the perception of discrimination on women's work motivation*. Poster présenté à la conférence Annual meeting of the Belgian Association for Psychological Science (24-05-2016: Antwerp).

2014

6. Pohl, S., & **Closon, C.** (2014). *Impact of Human Resources Practices on Organizational Citizenships Behaviors: the role of job breath and POS*. Publication présentée à la conférence ICAP (Juillet 2014: Paris).
7. **Closon, C.**, & Van Der Linden, J. (2014). *Discriminations à l'emploi à l'égard des personnes LGBT et estime de soi*. Publication présentée à la conférence 18ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (08/2014: Florence).
8. Van Der Linden, J., & **Closon, C.** (2014). *Employment discrimination against transgender people and self-esteem*. Publication présentée à la conférence International Congress of Applied Psychology (ICAP) (07/2014: Paris).
9. **Closon, C.** (2014). *Réelle plus-value des tests de personnalité dans les processus de recrutement?* Publication présentée à la conférence The recruitment day (Louvain La Neuve).

2013

10. **Closon, C.** (2013). *la conciliation vie travail - vie hors travail: Le rôle des organisations dans la dynamique*. Publication présentée à la conférence Colloque anti-stress - Crésam (Namur).

2012

11. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2012). *L'adoption des comportements de citoyenneté organisationnel le statut médiateur de la définition du rôle*. Publication présentée à la

conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

2010

12. Pohl, S., **Closon, C.**, & Hellemans, C. (2010, juillet 14). The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, In *Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology*.
13. **Closon, C.**, Pohl, S., & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors*. Publication présentée à la conférence 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).
14. **Closon, C.** (2010). *Concilier la vie au travail avec la vie de famille, la vie privée et la vie citoyenne*. Publication présentée à la conférence 16ème congrès de l'AIPTLF (juillet 2010: Lille (France)).
15. **Closon, C.** (2010). *Motiver en temps de crise*. Publication présentée à la conférence Journée d'étude organisée par l'ADP (association des dirigeants du personnel) et l'APTO (Association des psychologues du travail) (mars 2010).
16. Pohl, S., **Closon, C.**, & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Publication présentée à la conférence International Congress of Applied Psychology (Melbourne).

2009

17. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2009). *Work-family conflict and organizational commitment among nurses*. Publication présentée à la conférence 9ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (2009: Santiago de Compostela).
18. Pohl, S., & **Closon, C.** (2009). *Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

2008

19. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2008). *Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises*. Publication présentée à la conférence 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

2007

20. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2007). *Mesure de la perception de la Responsabilité Sociale des employeurs par leurs employés*. Publication présentée à la conférence Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility (2007: Toulouse).

2006

21. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2006). *La perception du rôle des entreprises dans la dynamique de la gestion du conflit travail famille*. Publication présentée à la conférence séminaire de

recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2006: Toulouse).

22. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2006). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation*. Publication présentée à la conférence 14ème congrès de l'AIPTLF (7-10/07/2006: Hammamet (Tunisie)).

2005

23. **Closon, C.**, & Pohl, S. (2005). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation: le rôle du conflit vie travail/vie hors travail*. Publication présentée à la conférence séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2005: Toulouse).
24. Pohl, S., **Closon, C.**, & Paquet Machiels, C. (2005). *Organizational values and job satisfaction : the role of the professional environment*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Ghent).

2004

25. **Closon, C.**, & Karnas, G. (2004). *Elaboration et épreuve de validation d'un questionnaire sur les sources de stress au travail*. Publication présentée à la conférence 13e Congrès de L'AIPTLF (2004: Bologne).
26. Koenig, V., **Closon, C.**, Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Publication présentée à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
27. Koenig, V., **Closon, C.**, Hellemans, C., Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of well-being at work*. In A. Casini & O. Klein (Eds.), *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 41.

5.5. - Activités de vulgarisation

2013

1. **Closon, C.** (2013, août 28). *Emission France Inter: Service Public : Travailler ou vivre, il faut choisir*. [Emission].

2011

2. **Closon, C.** (2011, mai 18). *Questions à la une: Les nouvelles méthodes de recrutement sont-elles fiables?* [Emission].

2008

3. **Closon, C.** (2008, février). Interview concernant la conciliation vie travail – vie privée [Emission]. In *Bel-RTL*.

2007

4. **Closon, C.**, Libbrecht, J., & Pohl, S. (2007). Allier le travail et la vie privée: l'importance de la conciliation et du bien-être dans chacune des sphères de vie. *Trait d'union - CRII RAD*.

Thèses et mémoires

2015

1. Cauwe, J., & **Closon, C.** (2015, juin). *Inégalités de genre dans la répartition des tâches domestiques : incidences sur la conciliation travail-famille* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université Libre de Bruxelles.

2009

2. **Closon, C.** (2009). *Contribution à l'analyse de la perception du rôle social de l'entreprise par les travailleurs: une analyse en termes de soutien organisationnel perçu, d'implication organisationnelle et de satisfaction au travail* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2004

3. **Closon, C.** (2004). *L'impact de l'intervention de l'entreprise dans la prise en charge de problématiques relatives à la vie hors travail sur les représentations du travail et de la société des travailleurs* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université libre de Bruxelles.

2000

4. **Closon, C.** (2000). *Contribution à une analyse des représentations relatives aux attitudes, à l'estime de soi et au lieu de contrôle des chômeurs de longue durée* (Mémoire non-publié). Bruxelles: Université libre de Bruxelles.