

Liste de publications de Catherine Hellemans

5.1.2. - Ouvrages publiés ou édités en collaboration

Accepté pour publication

1. **Hellemans, C.**, Casini, A., & Van Daele, A. (2017). *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail*. Paris: L'Harmattan.
2. Van Daele, A., **Hellemans, C.**, & Casini, A. (2017). *Bien-être et diversité des situations de travail 2 : Santé psychologique et dynamique de travail*. Paris: L'Harmattan.
3. Casini, A., Van Daele, A., & **Hellemans, C.** (2017). *Bien-être et diversité des situations de travail 3 : Pratiques organisationnelles et innovation*.

2013

4. Van De Leemput, C., Chauvin, C., & **Hellemans, C.** (2013). *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE Science Publishing.

2008

5. Pohl, S., **Hellemans, C.**, Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2008). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

2007

6. Pohl, S., **Hellemans, C.**, Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

1996

7. Coetsier, P., De Backer, G., De Corte,, Gheeraert, P., **Hellemans, C.**, Karnas, G., Kornitzer, M., Stam, M., & Vlerick, P. (1996). *Onderzoeksdesign en instrumentarium van het belgisch jobstress onderzoek - Modèle de recherche et manuel de travail de l'étude belge du stress au travail: Normering, determinantenstudie en prospectief onderzoek van het verband met werkverzuim en met de incidentie van hart- en vaatziekten*. Deinze: Infoservice.

5.1.3. - Parties d'ouvrages collectifs

Accepté pour publication

1. Lucas, E., & **Hellemans, C.** (2017). Soutien et intervention des témoins de harcèlement moral. In **C. Hellemans**, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail*. Paris: L'Harmattan.
2. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2017). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In **C. Hellemans**, A. Casini, & A. Van Daele (Eds.), *Bien-être et diversité des situations de travail 1 : Mobilités, conciliations et violences au travail*. Paris: L'Harmattan.

2016

3. **Hellemans, C.**, Vorfi, J. J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2016). Comportements prosociaux des témoins de harcèlement moral. Perception, croyances et explications causales. In V.

Majer, P. Salengros, A. Di Fabio, & C. Lemoine (Eds.), *Facteurs de la santé au travail : Du mal être au bien être* (pp. 125-136). Paris: L'Harmattan.

4. **Hellemans, C.**, & Equeter, E. (2016). Mobilité professionnelle. In G. Vallery, M.-E. Bobillier Chaumon, E. Brangier, & M. C. Dubois (Eds.), *110 notions clefs en psychologie du travail et des organisations*. Paris: Dunod.

2015

5. Van De Leemput, C., **Hellemans, C.**, & Laphorn, B. (2015). La incertidumbre advertida entre los trabajadores en la realización de tareas as consecuencia de las reformas de la Funcion Publica. In M. Baena del Alcazar (Ed.), *El balance de una reforma administrativa moderna. Copernico : Diez anos después* (pp. 103-114). Madrid: Instituto Nacional de Administratcion Publica.

2014

6. Equeter, E., **Hellemans, C.**, & Pohl, S. (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.
7. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2014). Des risques psychosociaux à la charge psychosociale : Le rôle des facteurs motivationnels chez les enseignants-chercheurs. In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 91-101). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail).
8. **Hellemans, C.** (2014). Les travailleurs âgés et la fin de carrière. Réalités, représentations et stéréotypes. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Stéréotypes et préjugés au travail. Des processus aux conséquences*. (pp. 135-156). Paris: L'Harmattan.
9. **Hellemans, C.** (2014). Charge émotionnelle. In P. P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.), *Dictionnaire des risques psychosociaux* (pp. 90-92). Paris: Seuil.
10. **Hellemans, C.** (2014). Ressources. In P. P. Zawieja & F. Guarnieri (Eds.), *Dictionnaire des risques psychosociaux* (pp. 647-649). Paris: Seuil.
11. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2014). Stratégies de gestion de l'incertitude au travail : étude qualitative auprès de hauts cadres de la fonction publique. In R. Kouabenan, M. A. Dubois, M.-E. Bobillier Chaumon, P. Sarnin, & Vacherand-Revel (Eds.), *Conditions de travail, évaluation des risques et management de la sécurité* (pp. 13-24). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et Ressources Humaines).

2013

12. **Hellemans, C.** (2013). Croyances, perceptions et explications naïves des risques psychosociaux par les chauffeurs de bus. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & **C. Hellemans** (Eds.), *Activités humaines, Technologie et Bien-être*. Paris: Arpège Science Publishing.
13. **Hellemans, C.**, & Kouabenan, R. (2013). Le modèle des explications naïves en tant qu'outil d'élaboration d'une politique de prévention des risques. In C. Van De Leemput, C.

Chauvin, & **C. Hellemans** (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

14. Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & **C. Hellemans** (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

2012

15. **Hellemans, C.**, & De Vos, A. (2012). Les témoins de harcèlement moral au travail, silencieux ? In P. Desrumaux, A.-M. Vonthron, & S. Pohl (Eds.), *Qualité de vie, risques et santé au travail* (pp. 124-135). Paris: L'Harmattan.
16. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2012). Construction et validation d'une échelle d'incertitude au travail. In S. Pohl, P. Desrumaux, & A.-M. Vonthron (Eds.), *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 167-176). Paris: L'Harmattan. (Psychologie du travail et ressources humaines).
17. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2012). Stress. Stress et mal-être au travail. In P. Gilbert & J. Allouche (Eds.), *Encyclopédie des Ressources Humaines* (3 ed., pp. 1428-1434). Paris: Vuibert.

2008

18. **Hellemans, C.** (2008). Le modèle effort-récompense de Siegrist peut-il faire office d'outil de prévention pour le dépistage de facteurs de risque de burnout ? In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. Savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?*. Presses Universitaires du Québec.
19. **Hellemans, C.** (2008). Le modèle cognitif de gestion du stress et ses implications pragmatiques. In S. Berjot & B. Paty (Eds.), *Stress, Santé & Société, Vol. 4. Stress et faire face aux menaces de l'identité et du soi* (pp. 33-64). Reims: Presses Universitaires de Reims.(Stress, Santé & Société).
20. **Hellemans, C.** (2008). Représentation des compétences des travailleurs de 50 ans et plus par leurs collègues plus jeunes: Etude comparative dans trois institutions publiques belges. In N. Kridis, A. Balikdjian, P. Salengros, & C. Lemoine (Eds.), *Identité et diversité dans le monde du travail* (pp. 159-168). Lille: Editions de l'AIPTLF.
21. **Hellemans, C.** (2008). Le stress organisationnel. In F. Daubechies (Ed.), *Policiers victimes du stress ? Réflexions et retours d'expériences*. (pp. 9-28). Bruxelles.: Editions Politeia.

2006

22. **Hellemans, C.** (2006). Les travailleurs âgés et la fin de carrière : Stéréotypes et réalités. In O. Klein & S. Pohl (Eds.), *Psychologie des stéréotypes et des préjugés* (pp. 267-304). Bruxelles: Labor.

2005

23. Karnas, G., **Hellemans, C.**, Cock, N., Malchaire, J., Piette, A., Pirotte, C., & Dombrecht, J. (2005). Liens entre variables sociopsychologiques et localisations des TMS. In *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1524-1531). Bologna: CLUEB.

24. **Hellemans, C.** (2005). L'influence de la situation sur la gestion du stress chez des travailleurs en sociopsychiatrie. In A. Battistelli, M. Depolo, & F. Fraccaroli (Eds.), *La qualité de vie au travail dans les années 2000* (pp. 1201-1207). Bologna: CLUEB.

2004

25. Van De Leemput, C., & **Hellemans, C.** (2004). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances: évaluation des espaces de travail. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *Les transformations du travail* (pp. 79-86). Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et ressources humaines).
26. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2004). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assureurs: mesures directes et indirectes du stress perçu. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *La personne et ses rapports au travail*. Paris: L'Harmattan.(Psychologie du travail et ressources humaines).
27. **Hellemans, C.** (2004). Modèle de stress subjectif de Lazarus. Epreuve de validité. In A. Lancry & C. Lemoine (Eds.), *La personne et ses rapports au travail* (pp. 197-205). Paris: L'Harmattan.

2003

28. **Hellemans, C.** (2003). Le cadre conceptuel de l'analyse du travail au secours des études sur le coping. In G. Karnas, C. Vandenberghe, & N. Delobbe (Eds.), *Bien-être au travail et transformation des organisations* (pp. 249-257). Louvain-la-Neuve: Presses universitaires de Louvain.

2002

29. Karnas, G., & **Hellemans, C.** (2002). Approche psycho-organisationnelle du stress professionnel : les limites d'un modèle. In M. Neboit & M. Vezina (Eds.), *Stress au travail et santé psychique* (pp. 175-188). Toulouse: Octarès.

2000

30. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (2000). Le stress professionnel : quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ? In B. Gangloff (Ed.), *Satisfactions et souffrances au travail* (pp. 77-89). Paris: L'Harmattan.

1998

31. **Hellemans, C.** (1998). Analyse des stratégies de coping effectives, ou analyse de la désirabilité sociale des stratégies de coping ? In *Stress, santé et intervention au travail - tome 7* (pp. 15-22). Jacob R. et Laflamme R.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques avec comité de lecture

Accepté pour publication

1. Equeter, E., Jepsen, D., & **Hellemans, C.** (2017). Are Employees More Mobilized After Job Mobility ? *Journal of career assessment*. doi:10.1177/1069072717714542

2017

2. **Hellemans, C.**, Dal Cason, D., & Casini, A. (2017). Bystander Helping Behavior in Response to Workplace Bullying. *Swiss journal of psychology*, 76(4), 135-144. doi:10.1024/1421-0185/a000200

2016

3. Equeter, E., & **Hellemans, C.** (2016). Influence of international mobility on the attitudes of researchers. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 66, 47-55. doi:10.2478/s13374-014-0208-y
4. Equeter, E., & **Hellemans, C.** (2016). Déterminants personnels de l'intention de réaliser une mobilité inter- et intraorganisationnelle. *Canadian journal of behavioural science*, 48(3), 171-181.
5. **Hellemans, C.**, & Laphorn, B. (2016). Antecedents of work ability in the cleaning sector. From health, competence and pleasure at work to working conditions. *International Journal of Workplace Health Management*, 9(3), 328-339. doi:10.1108/IJWHM-11-2015-0062

2015

6. Closon, C., Leys, C., & **Hellemans, C.** (2015). Perceptions of Corporate social responsibility, organizational commitment and job satisfaction. *Management research*, 13(1), 31-54. doi:http://dx.doi.org/10.1108/MRJIAM-09-2014-0565
7. Chauvin, C., **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2015). Ergonomic Psychology. *Psychologie française*, 2(60), 93-95. doi:10.1016/j.psfr.2015.05.005

2013

8. Debue, N., **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2013, décembre 01). Acceptabilité des sites web et ergonomie de l'interface : Etude de l'influence de l'utilisabilité objective et de la charge cognitive. *Revue des Interactions Humaines Médiatisées*, 14(2), 1-24.
9. **Hellemans, C.** (2013). Evaluation de la capacité de travail des seniors : l'apport des compétences perçues. *Psychologie du travail et des organisations*, 19(2), 165-185. doi:10.1016/S1420-2530(16)30062-0
10. **Hellemans, C.** (2013). Risques psychosociaux et capacité de travail des travailleurs âgés : validation du VOW/QFT. *Psychologie du travail et des organisations*, 19(1), 89-109. doi:10.1016/S1420-2530(16)30070-X
11. **Hellemans, C.**, & Closon, C. (2013). Intention to Remain at Work until Legal Retirement Age: A Comparative Analysis Among Different Age Subgroups of Employees. *Europe's Journal of Psychology*, 9(3). doi:http://dx.doi.org/10.5964/ejop.v9i3.610

2012

12. **Hellemans, C.** (2012). Les représentations à l'égard des seniors : influence de l'engagement au travail. *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, 17(1), (Canada), 4-26.

2011

13. **Hellemans, C.** (2011). Risques psychosociaux et capacité de travail des travailleurs âgés : validation du VOW/QFT - version E-PTO. *Psychologie du travail et des organisations*, 17, 1-21.

2010

14. **Hellemans, C.**, Piette, A., & Himpens, A. (2010). Le VOW / QFT. Un outil complet pour l'analyse des facultés de travail des travailleurs vieillissants. *Travail et santé*, 26(3), Canada, 23-30.
15. Van De Leemput, C., **Hellemans, C.**, & Laphorn, B. (2010). L'incertitude perçue dans la réalisation des tâches chez les travailleurs suite aux réformes de la fonction publique. *Pyramides*, 20, 99-112.

2007

16. Pohl, S., **Hellemans, C.**, Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). Editorial: Numéro spécial de la revue Psychologie du Travail et des Organisations en hommage au Professeur Pierre SALENGROS. *Psychologie du travail et des organisations*, 13(4), 1-6.

2004

17. **Hellemans, C.** (2004). Stress, anxiété et processus d'ajustement face à un examen de statistiques à venir. Etude comparative chez des étudiants de première et de deuxième année d'université. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 33(1), 141-170.

2000

18. Karnas, G., & **Hellemans, C.** (2000, août). The relations between self-perceived job stress and organizational dimensions: an integrative approach. *International journal of psychology*, 35(4), 77. doi:10.1080/00207594.2000.20000724

1999

19. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1999). Epreuve de validation du modèle de Karasek auprès de travailleurs du secteur tertiaire. Relations du modèle avec les « tensions mentales ». *Revue européenne de psychologie appliquée*, 49(3), 215-224.
20. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1999). Le stress professionnel : quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ? *Psychologie du travail et des organisations*, 5(1-2), 115-128.
21. Coetsier, P., Karnas, G., Vlerick, P., Immesoete, K., De Corte,, & **Hellemans, C.** (1999). Approche psycho-organisationnelle du stress au travail. Résultats préliminaires de BELSTRESS. *Psychologie du travail et des organisations*, 5(1-2), 189-205.

1998

22. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1998). Différents types de travail perçu dans le secteur tertiaire. Rapports avec le stress perçu et la position dans la hiérarchie. *Psychologie du travail et des organisations*, 4(1-2), 27-43.

1996

23. Coetsier, P., De Backer, G., De Corte,, **Hellemans, C.**, Karnas, G., Kornitzer, M., Pelfrene, E., Stam, M., & Vlerick, P. (1996). Etude belge du stress au travail : Aperçu du

modèle de recherche et des outils d'investigation. *Psychologie et psychométrie*, 17(4), 17-35.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques sans comité de lecture

2013

1. **Hellemans, C.**, & Van Der Linden, J. (2013). De VOW/QFT. Een vragenlijst om de werkbaarheid en de arbeidsvoorwaarden van oudere werknemers te evalueren. *Over.werk*, 23(1), 94-100.

2012

2. Van De Leemput, C., & **Hellemans, C.** (2012). Stress et mal-être au travail. *Personnel*, (531).

5.1.7. - Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

2010

1. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2010). Sentiment d'incertitude au travail et personnalité. In A.-S. Nyssen (Ed.), *Fiabilité, Adaptation et Résilience. Actes du 45ème congrès de la SELF: Disponible en ligne à <http://www.ergonomie-self.org/media/media50452.pdf>* (pp. 231-235). Liège.
2. **Hellemans, C.**, Piette, A., & Himpens, A. (2010). Le VOW/QFT : un nouvel outil pour la mesure des facultés de travail. Analyse selon l'âge et le secteur. In A.-S. Nyssen (Ed.), *Actes du 45ème congrès de la SELF.: Disponible en ligne à <http://www.ergonomie-self.org/media/media50448.pdf>* (pp. 194-198). Liège.

2009

3. **Hellemans, C.**, & Balikdjian, A. (2009). Complémentarité des prises de données qualitatives et quantitatives.: Application à l'analyse des contraintes et dynamiques de travail chez les enseignants-chercheurs d'une université belge. In B. Cahours, Anceaux, & Giboin (Eds.), *ACTES du 5ème Colloque de Psychologie Ergonomique - EPIQUE 2009* (pp. 191-199). Cahours B., Anceaux F., Giboin A.

2008

4. **Hellemans, C.** (2008). La gestion de l'erreur humaine. *Textes du Colloque annuel de l'ARCoP « Zéro incident : Utopie ou réalité »*. Association royale des conseillers en prévention (ARCoP).

1997

5. Karnas, G., Callaert, J., Coetsier, P., De Corte,., **Hellemans, C.**, Scheuren,., Pringels,., van Nieuwenhuize, M., & Vlerick, P. (1997). BELSTRESS : Approche psycho-organisationnelle du stress professionnel. Résultats préliminaires. *Actes de la Journée d'Etudes "Erreur humaine, stress, fatigue et burnous... expressions de dysfonctionnements professionnels"* (pp. 117-129). Services fédéraux des affaires Scientifiques Techniques et Culturelles.

5.1.8. - Rapports, comptes rendus, notes de lecture et lettres à l'éditeur, working papers

2017

1. **Hellemans, C.** (2017). *L'analyse du bien-être au travail à l'EPFC.*

2015

2. **Hellemans, C.** (2015). *Resultaten van de enquête over werkbaarheid (workability, VOW/QFT) in metaalsector.*

2014

3. Laphorn, B., **Hellemans, C.**, Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Secteur du nettoyage industriel. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*
4. Laphorn, B., **Hellemans, C.**, Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Métiers intellectuels. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*
5. Laphorn, B., **Hellemans, C.**, Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Rapport de synthèse. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW/QFT) dans 3 secteurs et comparaison des résultats des années 2007 à 2014.: SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*
6. Laphorn, B., **Hellemans, C.**, Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Secteur de la construction. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT): SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*
7. Laphorn, B., **Hellemans, C.**, Braeckman, L., & Delobbe, N. (2014). *Rapport complet. Résultats de l'enquête nationale sur les facultés de travail (workability, VOW-QFT) dans 3 secteurs et comparaison des résultats des années 2007 à 2014.: SPF Emploi, Travail et Concertation sociale.*

2013

8. **Hellemans, C.** (2013). *Rapport de l'enquête sur la satisfaction des médecins à Erasme.*
9. **Hellemans, C.** (2013). *Rapport concernant la venue en soutenance de thèse de Madame Nathalie Leroy. Université Lille 3.*

2012

10. **Hellemans, C.** (2012). *Analyse statistiques comparatives des résultats au VOW/QFT : années 2007, 2009 et 2011.: Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*
11. **Hellemans, C.** (2012). *Résultats des analyses statistiques de 1000 questionnaires sur les facultés de travail (VOW/QFT) récoltés en 2011 auprès des travailleurs soumis aux visites médicales annuelles.: Rapport de recherche commandité par l'Association Professionnelle Belge des Médecins du Travail (APBMT).*

12. **Hellemans, C.** (2012). *Rapport concernant la venue en soutenance de thèse de Monsieur Robert NGUEUTSA. Université Pierre Mendès France, Grenoble 2.*

2011

13. **Hellemans, C.** (2011). *Analyse de la validité psychométrique du questionnaire sur la charge psychosociale du SPMT.*
14. **Hellemans, C.** (2011). *Analyse de la charge psychosociale chez Adehis.*
15. **Hellemans, C.** (2011). *Analyse de la charge psychosociale à la Zone de Police de Huy.*
16. **Hellemans, C.** (2011). *Analyse de la charge psychosociale à l'ONE.*
17. **Hellemans, C.** (2011). *Analyse de la charge psychosociale au SPMT.*

2010

18. **Hellemans, C.** (2010). *Rendre opérationnel le VOW/QFT: Analyses statistiques de 1000 questionnaires récoltés en 2009 via l'Association Professionnelle Belge des Médecins du Travail (APBMT): Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*
19. **Hellemans, C.** (2010). *Analyse de la validité faciale du questionnaire sur la charge psychosociale du SPMT.*

2009

20. **Hellemans, C.** (2009). *Rapport-type. Résultats au Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*
21. **Hellemans, C.** (2009). *Manuel pour l'aide à l'analyse informatique des données. Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*

2008

22. **Hellemans, C.,** Balikdjian, A., & Dussart, Y. (2008). *Analyse des facteurs de stress professionnel auprès du personnel de l'Université libre de Bruxelles.*
23. **Hellemans, C.** (2008). *Analyse van de vragenlijst over Werkbaarheid bij ZNA.*
24. **Hellemans, C.** (2008). *Manuel d'utilisation du Questionnaire sur les Facultés de Travail VOW/QFT.*
25. **Hellemans, C.** (2008). *Analyse psychométrique du Questionnaire sur les Facultés de Travail (VOW/QFT): Rapport de recherche pour le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale, Direction Générale Humanisation du Travail, Direction de la recherche sur l'amélioration des conditions de travail (DIRACT).*

2006

26. **Hellemans, C.** (2006). *Le vieillissement des travailleurs à la Police Fédérale.*

2005

27. **Hellemans, C.** (2005). *Le vieillissement des travailleurs à l'ONSS.*
28. **Hellemans, C.** (2005). *Le vieillissement des travailleurs au CPAS de Charleroi.*
29. **Hellemans, C.** (2005). *Le vieillissement des travailleurs à l'ORBEM.*

2003

30. Van De Leemput, C., & **Hellemans, C.** (2003). *Rapport de recherche. Les agressions dans les officines.*

1999

31. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1999). *Rapport de recherche : les conditions de travail, comparaison des résultats chez Swisslife et chez Zélia.*
32. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1999). *Rapport de recherche : résultats de la recherche portant sur les conditions de travail chez Zélia.*
33. **Hellemans, C.** (1999). *La situation au sein du Central Téléphonique de l'Hôpital Erasme.*
34. **Hellemans, C.**, & Langohr, A.-M. (1999). *L'aménagement des conditions de travail du service Comptabilité de l'Hôpital Erasme.*
35. De Backer, G., Kornitzer, M., Karnas, G., Coetsier, P., De Corte., & **Hellemans, C.** (1999). *Belstress, étude belge sur le stress au travail: Scores normatifs, étude des déterminants et recherche prospective sur la relation avec l'absentéisme et avec l'incidence des maladies cardiovasculaires.*
36. **Hellemans, C.**, Melchior, T., Abramowicz, M., et al. (1999). *Rapport de synthèse de la Commission « Stress des étudiants » de l'ULB.*

1998

37. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1998). *Rapport de recherche : Résultats de la recherche portant sur les conditions de travail chez Swisslife.*
38. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1998). *Le stress au travail : la perception des infirmiers et infirmières de l'Unité des Soins Intensifs de l'Hôpital Erasme.*

5.1.9. - Autres (préfaces,...)

2012

1. **Hellemans, C.** (2012). *Site Web du Centre de Recherche en Psychologie du travail et de la consommation (PsyTC).*

2009

2. **Hellemans, C.** (2009). *Site web du Laboratoire de Psychologie du Travail et Psychologie Economique (LAPTE).*

5.2.2. - Participations actives à des congrès et colloques internationaux

2017

1. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2017). *De quoi ont besoin les témoins de harcèlement pour s'engager et intervenir ?* Publication présentée à la conférence Colloque International de Psychologie Sociale Appliquée (CIPSA) (3-5 juillet 2017: Lille).
2. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2017). *Which factors motivate bystander intervention in case of workplace bullying?* Poster présenté à la conférence Belgian Association for Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).
3. Morandini, N., Burakova, M., & **Hellemans, C.** (2017). *Time Management Strategies and Work Life Balance: The Mediator Role of Rumination.* Poster présenté à la conférence Belgian Association of Psychological Science (May 31st 2017: Brussels).
4. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2017). *What do bystanders of workplace bullying need to become active defenders?: Better understand intervention to better design HR policies and strategies.* Poster présenté à la conférence Congress of The European Association of Work and Organizational Psychology (May 17th-20th 2017: Dublin (Ireland)).

2016

5. **Hellemans, C.** (2016). *Health and well-being at work in Belgium.* Publication présentée à la conférence Research seminar of laboratories LPS and PsyCLE, Université Aix-Marseille (15 avril 2016: Aix-en-Provence).
6. **Hellemans, C.**, & Equeter, E. (2016). Mobilité des chercheurs : des discriminations à l'engagement au bien-être au travail. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.
7. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2016). Le courage moral des témoins face au harcèlement moral au travail. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.
8. Lucas, E., & **Hellemans, C.** (2016). Harcèlement moral au travail et intervention des témoins. Justifications différentielles de l'action à l'inaction en passant par l'ambivalence. In *Livre des résumés du XIXème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Bruxelles.

2015

9. Lucas, E., & **Hellemans, C.** (2015). *To help or not to help: Development of prosocial behaviors among witnesses of workplace bullying.* Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (BAPS) (May 28th 2015: Brussels).
10. Lucas, E., & **Hellemans, C.** (2015). *Les témoins de harcèlement.* Poster présenté à la conférence HERA Awards - Higher Education & Research Awards for Future Generations (6 mai 2015: Louvain-La-Neuve).

11. **Hellemans, C.** (2015). *Les comportements d'aide de la part des témoins de harcèlement moral au travail*. Publication présentée à la conférence 25 ans de l'APTO (Association pour la Psychologie du Travail et des Organisations) (16 octobre 2015: Bruxelles).

2014

12. **Hellemans, C.**, Vorfi, J. J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). *Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail*. Publication présentée à la conférence XVIIIème Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF) (XVIIIème: 26-29/08/2014: Florence (Italie)).
13. Dal Cason, D., Arcuri, L., **Hellemans, C.**, & Casini, A. (2014). *Reaction To Failure: From Explicit To Implicit Measures Of Self-Esteem*. Poster présenté à la conférence 28th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (8-13 July 2014: Paris (France)).
14. Laphorn, B., Braeckman, L., Delobbe, N., & **Hellemans, C.** (2014). *Work ability and its antecedents among cleaning professionals: a comparative study of age subgroups*. Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: Leuven (KULeuven)).
15. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2014). *How could we measure perception of Moral Harassment in an implicit way?* Poster présenté à la conférence Meeting of the Belgian Association for Psychological Science (May 27th 2014: KULeuven).
16. **Hellemans, C.** (2014). Prosocial behaviors from witnesses of psychological harassment at work. Development of a scale.: Symposium " Workplace Bullying and Harassment : Explanatory Models". In *Abstract of the 28th International Congress of Applied Psychology: From crisis to sustainable well-being*.
17. **Hellemans, C.**, Vorfi, J. J., Dal Cason, D., & Casini, A. (2014). Perception de la situation et comportements prosociaux chez les témoins de harcèlement moral au travail. In *Perspectives travail. Livre des résumés du XVIIIème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du travail de langue française (AIPTLF)* pp. 190-191. Firenze: Universita Degli Studi Firenze.
18. Kinapenne, S., & **Hellemans, C.** (2014). *Le Burnout, et après ? Le processus de réintégration au travail au sein des unités opérationnelles de la Police Fédérale*. Poster présenté à la conférence 8e congrès de l'Association Francophone de Psychologie de la Santé (15-17 décembre 2014: Liège).
19. **Hellemans, C.** (2014). *Le VOW / QFT (Vragenlijst Over Werkbaarheid / Questionnaire sur les Facultés de Travail): un outil accessible d'analyse des conditions de travail et des capacités de travail pour une GRH durable*. Publication présentée à la conférence Après-midi d'études BELSPO. La GRH durable : Contribution de la recherche appliquée et réflexion sur le thème dans le cadre de la semaine fédérale du développement durable. (24/10/2014: Bruxelles).
20. Equeter, E., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2014). Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire. In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2014*.

2013

21. Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2013). A qualitative study of mobility in the nursing sector. In *The Belgian Association for Psychological Sciences 2013*.
22. Dal Cason, D., Casini, A., & **Hellemans, C.** (2013). *Factors explaining prosocial behavioral intentions for victims of moral harassment at work: Pre-experimental and experimental studies of model validation*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB).
23. Sadoine, A., & **Hellemans, C.** (2013). *Harcèlement moral au travail. De la compréhension des processus groupaux au développement d'outils de prévention*. Poster présenté à la conférence 6ème Journée Des Doctorants (07/11/2013: ULB, Bruxelles).
24. Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers*. Publication présentée à la conférence Congrès Epique (Bruxelles).
25. Equeter, E., **Hellemans, C.**, & Pohl, S. (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire*. Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).
26. Equeter, E., Doudy-Michez, O., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

2012

27. Equeter, E., **Hellemans, C.**, & Pohl, S. (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2012*.
28. Equeter, E., **Hellemans, C.**, & Pohl, S. (2012). Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire. In *5ème journée des doctorants, faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.
29. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2012). Des risques psychosociaux à la charge psychosociale au travail : quelle place à donner aux facteurs motivationnels ? Etude auprès d'enseignants-chercheurs. In *Programme et résumés du 16ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
30. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2012). Stratégies de gestion de l'incertitude au travail : Etude qualitative auprès de hauts cadres de la fonction publique. In *Programme et résumés du 16ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
31. Equeter, E., **Hellemans, C.**, & Pohl, S. (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Publication présentée à la conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

2011

32. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2011). Development and validation of a new questionnaire measuring perceived Uncertainty at Work. In *15th European Congress of Work & Organizational Psychology*.
33. **Hellemans, C.** (2011). The VOW/QFT: Psychosocial risk factors, pleasure at work and work abilities among older workers. In *Abstracts Book of the 15th Conference of the European Association of Work and Organizational Psychology* p. 38.
34. **Hellemans, C.** (2011). Exigences de travail, capacités de travail et besoins de récupération. In *Journée d'étude GREPSYT "Concilier vie au travail / Hors travail "*. <http://asso.univ-lyon2.fr/grepsyt/spip.php?article10: GREPSYT>.
35. Equeter, E., Brodersen, M., Desmarez, P., **Hellemans, C.**, Jamar, D., Lannoy, P., Pohl, S., & Stengers, I. (2011). Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification. In *4ième Journée Des Doctorants, Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.
36. Pohl, S., **Hellemans, C.**, Desmarez, P., Jamar, D., Lannoy, P., & Stengers, I. (2011). *Professional mobilizations and personal commitments in contemporary work: New tensions of qualification spaces*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

2010

37. Pohl, S., Closon, C., & **Hellemans, C.** (2010, juillet 14). The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, In *Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology*.
38. Closon, C., Pohl, S., & **Hellemans, C.** (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors*. Publication présentée à la conférence 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).
39. **Hellemans, C.**, & Laphorn, B. (2010). *La psychologie du personnel et les risques psychosociaux*. Publication présentée à la conférence Programme de coopération interuniversitaire (TEMPUS, financé par la Commission Européenne) (Bruxelles).
40. **Hellemans, C.**, & Devos, A. (2010). Les témoins de harcèlement moral au travail, silencieux ? In *Programme et résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
41. Laphorn, B., & **Hellemans, C.** (2010). Construction et validation d'une échelle d'incertitude au travail. In *Programme et résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
42. Pohl, S., Closon, C., & **Hellemans, C.** (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Publication présentée à la conférence International Congress of Applied Psychology (Melbourne).

2009

43. **Hellemans, C.**, Laphorn, B., & Van De Leemput, C. (2009). The perceived uncertainty in work among civil servants following belgian public service reforms. In *14th European Congress of Work & Organizational Psychology*.
44. **Hellemans, C.**, Laphorn, B., & Guislain, (2009). Stakes of welcome newcomers at work: when uncertainty rhymes with insecurity. In G. Rossi, Dierckx, C. Androes, Schotte, & W. Van den Broeck (Eds.), *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussel* p. 82. Brussels.

2008

45. **Hellemans, C.** (2008). Le modèle effort-récompense de Siegrist peut-il faire office d'outil de prévention pour le dépistage de facteurs de risque de burnout ? In *Programme et résumés du 15ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
46. **Hellemans, C.** (2008). *Apport des concepts de responsabilité et d'incertitude à la compréhension de la gestion du stress professionnel*. Publication présentée à la conférence Journée du GDR « Aspects intensifs: émotions, charge mentale, vigilance », CNRS (France) (02/08/2008: Paris).

2007

47. **Hellemans, C.**, Karnas, G., & Bormann, (2007). Personality, dangerous behavior, and road accident liability. In *Abstracts of 2007 BAPS Annual Meeting* p. 130.

2006

48. **Hellemans, C.** (2006). Représentation des compétences des travailleurs de 50 ans et plus par leurs collègues plus jeunes. Etude comparative dans trois institutions publiques. In *Programme et résumés du 14ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

2005

49. **Hellemans, C.** (2005). Ageing of the workers. Stereotypes and Human Resources policies. In *2005 Meeting of the Belgian Association for Psychological Sciences* p. 74.

2004

50. Koenig, V., Closon, C., **Hellemans, C.**, Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of well-being at work. In A. Casini & O. Klein (Eds.), *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 41.
51. Koenig, V., Closon, C., **Hellemans, C.**, Karnas, G., Pohl, S., Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Publication présentée à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
52. **Hellemans, C.** (2004). L'influence de la situation sur la gestion du stress chez des travailleurs en sociopsychiatrie. In *Programme et résumés du 13ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.
53. Karnas, G., **Hellemans, C.**, Bundervoet, J., Cock, N., Dombrecht, J., Malchaire, J., Piette, A., & Pirotte, C. (2004). Liens entre variables sociopsychologiques et localisations des

TMS. In *Programme et résumés du 13ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

2003

54. **Hellemans, C.**, Malchaire, J., Cock, N., Piette, A., Bundervoet, J., Dombrecht, J., Karnas, G., & Pirotte, C. (2003). Musculo-skeletal disorders, physical fatigue, mental fatigue and perceived work constraints. In E. Verstraeten, F. Van Overwalle, T. Vanhoomissen, R. Cluydts, & B. Timmermans (Eds.), *Psychology and sleep research in Belgium: Proceedings of the Annual Meeting of the Belgian Psychological Society(BPS) including the Special Symposium on 'The cognitive neuroscience of sleep and dreaming' jointly organized by the BPS and the Belgian Association for the Study of Sleep (BASS)* p. 118. Brussels: Universal Press.

55. **Hellemans, C.** (2003). *Résultats de l'étude BELSTRESS : Liens entre caractéristiques de l'organisation, stress, et santé auprès de plus de 20 000 salariés belges*. Publication présentée à la conférence Colloque « Stress professionnel : comprendre pour agir » organisé par l'ARACT Nord-Pas-de-Calais (07/11/2003: Marcq-en-Baroeul).

2002

56. **Hellemans, C.** (2002). Le cadre conceptuel de l'analyse du travail au secours des études sur le coping. In *Programme et résumés du 12ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

2000

57. Karnas, G., & **Hellemans, C.** (2000). *The relations between self-perceived job stress and organizational dimensions: an integrative approach*. Publication présentée à la conférence XXVII International Congress of Psychology (23-28 juillet 2000: Stockholm, Sweden).

58. **Hellemans, C.** (2000). *Le stress subjectif : sa genèse, sa dynamique. Le cas du stress des examens*. Publication présentée à la conférence Journée BELPSY 2000 (02/03/2000: Louvain-La-Neuve).

59. **Hellemans, C.** (2000). Modèle de stress subjectif de Lazarus. Epreuve de validité. In *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

60. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (2000). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances. Partie 1 : Mesures directes et indirectes du stress perçu. In *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

61. Van De Leemput, C., & **Hellemans, C.** (2000). Analyse comparative des conditions de travail dans deux entreprises du secteur des assurances. Partie 2 : Contribution du concept de confort des espaces de travail. In *Programme et résumés du 11ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*.

62. **Hellemans, C.**, Karnas, J., Karnas, G., Malchaire, J., Cock, N., Bundervoet, J., & Speltinckx, E. (2000). Contributions of personal, psychological and organisational factors to the understanding of Upper Limb Disorders (ULD) 's developments : presentation of the

research design. In A. Combalin, F. Discry, & F. Ferrara (Eds.), *Proceedings of the Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 70. Belgian Psychological Society.

1999

63. Karnas, G., Coetsier, P., De Corte,, **Hellemans, C.**, Immesoete, K., & Vlerick, P. (1999). *An approach of the validity of the Karasek model in the framework defined by the Kahn and Byosiere model: Some results from the BELSTRESS project*. Publication présentée à la conférence Ninth european Congress on Work and Organizational Psychology (12 - 15 mai 1999: Espoo – Helsinki, Finlande).
64. Van De Leemput, C., & **Hellemans, C.** (1999). Methodology for analysing working conditions in the service sector. Part II : Contribution of the assessment of the comfort of work spaces. In C. Braet & F. Vander Linden (Eds.), *Acts of Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 44. Brussels.
65. **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1999). Methodology for analysing working conditions in the service sector. Part I : Contribution of direct and indirect measures of perceived stress levels. In C. Braet & F. Vander Linden (Eds.), *Acts of Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 33. Brussels.

1998

66. Karnas, G., **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1998). *Job characteristics and organizational stress: the Karasek three-dimensional model revisited*. Publication présentée à la conférence 24th International Congress of Applied Psychology (août 1998: San Francisco).
67. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1998). *Le stress professionnel: quels liens entre les contraintes au travail et les stratégies de coping ?* Publication présentée à la conférence 10e Congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (24-27 août 1998: Bordeaux).
68. **Hellemans, C.**, Karnas, G., & Singrelin, D. (1998). Le modèle de Karasek comme outil de différenciation de concepts-clés de l'étude des contraintes de travail: Modèle de Karasek et concept de dépression. In G. Peeters & B. Vanden Bavière (Eds.), *Joint Meeting: Symposium of the International Francqui Chair and Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 64.
69. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1998). Première évaluation, seconde évaluation, coping et leurs liens avec le stress trait/état chez des infirmières. In G. Peeters & B. Vanden Bavière (Eds.), *Joint Meeting: Symposium of the International Francqui Chair and Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 64.

1997

70. Karnas, G., Holemans, S., & **Hellemans, C.** (1997). *Styles of leadership, stress and coping by engineers and their subordinates*. Publication présentée à la conférence Eighth European Congress on Work and Organizational Psychology (2-5 April 1997: Verona-Bussolengo).

71. **Hellemans, C.** (1997). *Le stress professionnel : objet de préoccupation de la société, objet d'étude scientifique*. Publication présentée à la conférence Deuxième Gêrontoforum (24-25/01/97: Louvain-La-Neuve).
72. Delcuve, N., **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1997). Approche de la relation entre représentation de la causalité des accidents de la route et perception du risque chez les jeunes conducteurs. In A. Cleeremans, R. Kolinsky, & P. Mousty (Eds.), *50th Anniversary Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 116.
73. **Hellemans, C.**, & Karnas, G. (1997). Contribution à l'étude du stress perçu : Epreuve de validation du modèle de Karasek auprès de travailleurs du secteur tertiaire. In A. Cleeremans, R. Kolinsky, & P. Mousty (Eds.), *50th Anniversary Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 118.
74. Karnas, G., **Hellemans, C.**, & Holemans, S. (1997). Styles of leadership, stress and coping by engineers and their subordinates. In *Proceedings of the 8th Congress of European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)*.

1996

75. **Hellemans, C.** (1996). Analyse des stratégies de coping effectives, ou analyse de la désirabilité sociale des stratégies de coping ? In *Programme et Résumés du 9ème congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (AIPTLF)*. Québec.

1995

76. Karnas, G., **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1995). Effective tasks representation of insurance brokers : An interindividual approach. In *Abstracts - IV European Congress of Psychology* p. 77. Ellinika Grammata.
77. Karnas, G., **Hellemans, C.**, & Van De Leemput, C. (1995). Effective tasks representation of insurance brokers. In Hantzi & Solman (Eds.), *Abstracts - IV European Congress of Psychology* p. 77. Athens: Ellinika Grammata.

5.5. - Activités de vulgarisation

2006

1. **Hellemans, C.** (2006). Stress professionnel et burnout. *Big Jim*, 29, 12-14.

1998

2. Coetsier, P., Vlerick, P., Immesoete, K., De Corte,, Karnas, G., & **Hellemans, C.** (1998). Belstress: Het belgisch stressonderzoek. *HR magazine*.

Thèses et mémoires

2002

1. **Hellemans, C.** (2002). *Essai d'analyse du modèle transactionnel d'ajustement à l'adversité ou "coping": questionnements conceptuels et méthodologiques*

(Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.

2001

2. **Hellemans, C.** (2001). *Contribution à l'étude du modèle transactionnel de coping (mémoire de DEA): Quand l'épreuve de validité se fonde sur la mise en relation du processus de coping face à une situation spécifique, au processus de coping face à une situation non spécifique.* (Mémoire non-publié). Université Libre de Bruxelles: Laboratoire de Psychologie industrielle et commerciale, Université Libre de Bruxelles.

1994

3. **Hellemans, C.** (1994). *Analyse de la représentation des tâches de courtiers d'assurance et son rapport avec l'exploitation de fonctions d'un logiciel de gestion.* (Mémoire non-publié). Université Libre de Bruxelles: Université Libre de Bruxelles.