

Liste de publications de Sabine Pohl

5.1.2. - Ouvrages publiés ou édités en collaboration

2014

1. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014, octobre 15). *Stéréotypes et préjugés au travail: Des processus aux conséquences*. Paris: L'Harmattan.

2012

2. **Pohl, S.**, Desrumaux, P., & Vonthron, A.-M. (2012). *Jugement socioprofessionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: L'Harmattan.

2011

3. Vonthron, A.-M., **Pohl, S.**, & Desrumaux, P. (2011). *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles*. Paris: L'Harmattan.
4. Desrumaux, P., Vonthron, A.-M., & **Pohl, S.** (2011). *Qualité de vie, risques et santé au travail*. Paris: L'Harmattan.

2008

5. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2008). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

2007

6. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). *Psychologies des stéréotypes et des préjugés*. Bruxelles: Labor.
7. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros*.

5.1.3. - Parties d'ouvrages collectifs

2016

1. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2016). Vers une définition de la culture organisationnelle. In *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés*.

2014

2. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalemba-Vita, J. (2014). Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté. In *Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté* (1 ed., pp. 207-216). Paris: Vacherand-Reval J., Dubois, M., Bobillier M.E., Kouabenan D.R. & Sarnin Ph.(Harmattan).
3. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014). Les biais rencontrés lors du processus de sélection professionnelle : une analyse en termes de stéréotypes. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Paris: Harmattan.

4. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014). Préface. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Paris: Harmattan.
5. Desrumaux, P., & **Pohl, S.** (2014). L'influence des stéréotypes de beauté et les stéréotypes liés à l'obésité sur le processus de recrutement. In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Harmattan.
6. **Pohl, S.**, & Desrumaux, P. (2014). Quelle Gestion des ressources Humaines face à l'impact de l'innovation sur les conditions de travail. In *In Management des ressources humaines et dynamiques d'innovation*. Bruxelles: PIE Peter Lang.
7. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.

2013

8. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers. In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

2012

9. La Torre, D., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). La motivation et le climat : antécédent du comportement innovatif au travail. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail, Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(L'Harmattan).
10. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2012). Influence des facteurs individuels dans le processus d'innovation: analyse auprès des pharmaciens. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 157-165). Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(Harmattan).
11. **Pohl, S.** (2012). Prefazione. In *Valori e innovazione : Mobilitare le risorse umane nelle organizzazioni*. Milano: Apogeo.
12. **Pohl, S.** (2012). Préface. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Harmattan.

2011

13. Delaby, V., Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2011). The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception. In *The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception*. Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).
14. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2011). Impulse buying functional or dysfunctional way to buy. In *Impulse buying functional or dysfunctional way to buy..* Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).

2009

15. **Pohl, S.** (2009). Status Contract and employees attitudes. In *Innovation in the transformation of jobs and organizations, Innovation in the transformation of jobs and organizations* (pp. 135-146). Roma: Di Renzo Editore.: A. Battistelli.

2008

16. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2008). Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais. In *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?, Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec : Presses Universitaires du Québec.: N. Pettersen, J-S. Boudrias & A. Savoie.
17. **Pohl, S.**, & Salengros, P. (2008). L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsif. In *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille : Editions de l'AIPTLF.: : Lemoine Cl., Balikdjian A., Kridis N. & Salengros P.
18. Closon, C., & **Pohl, S.** (2008). Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises. In N. Pettersen, J-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation: comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec: Presses Universitaires du Québec.
19. Closon, C., & **Pohl, S.** (2008). Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation. In C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis, & P. Salengros (Eds.), *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille: Editions de l'AIPTLF.

2007

20. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). Stéréotypes et préjugés: avant-propos. In O. Klein & **S. Pohl** (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.
21. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). Les biais rencontrés dans le cadre du processus de sélection professionnelle: une analyse en termes de stéréotypes. In O. Klein & **S. Pohl** (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.

2005

22. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2005). Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique. In *La qualité de vie au travail dans les années 2000, La qualité de vie au travail dans les années 2000*. Bologna : CLUEB: Battistelli A., Depolo M. & Fraccaroli F.
23. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Husting, L. (2005). La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ? In *La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?*. Bologna: CLUEB.

2004

24. **Pohl, S.**, Billy, S., & Salengros, P. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002 : le cas d'une entreprise intérimaire. In *La personne et ses rapports au travail, La personne et ses rapports au travail* (pp. 159-167). Paris : L'harmattan: : Lancry A.et Lemoine Cl.

2003

25. **Pohl, S.** (2003). Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification représentations des acteurs concernant la certification. In *Bien-être au travail et transformations des organisations, Bien-être au travail et transformations des organisations* (pp. 573-576). Louvain-La-Neuve : Presses Universitaires de Louvain: Karnas G.,Vandenbergh Chr. & Delobbe N.

1998

26. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Weirig, P. (1998). Valeurs perçues et valeurs à percevoir : contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production. In *Travail approches multiples, Vol. 8. Travail approches multiples* (pp. 147-156). Cap Rouge : Presses Interuniversitaire: Laroque.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques avec comité de lecture

2017

1. Tungisa, D., & **Pohl, S.** (2017, décembre). Soutien organisationnel, solidarités sociales et engagement des employés : le rôle modérateur de la pauvreté laborieuse. *Travail humain*, 80(3).
2. **Pohl, S.**, Vonthron, A.-M., & Closon, C. (2017, avril 06). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization*, 1-15.
3. **Pohl, S.**, & Galletta, M. (2017, février). The role of supervisor emotional support on individual job satisfaction: A multilevel analysis. *Applied nursing research*, 33, 61-66. doi:10.1016/j.apnr.2016.10.004

2016

4. **Pohl, S.**, Bertrand, F., & Ergen, C. (2016, novembre). Psychological contracts and their implications for job outcomes: A social exchange view. *Military psychology*, 28(6), 406-417. doi:10.1037/mil0000127

2015

5. **Pohl, S.**, Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2015). Empathy and emotional dissonance: impact on organizational citizenship behaviors. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 65, 295-300. doi:10.1080/135943299398230

2014

6. Desrumaux, P., & **Pohl, S.** (2014). Juger la recrutabilité des candidats : quels effets de l'apparence et des aptitudes en fonction destypes de postes ? *Psychologie française*.
7. **Pohl, S.**, & Binard, C. (2014). La qualité de la relation leader/membre et les comportements innovants : le rôle modérateur de la résistance au changement. *Psychologie du travail et des organisations*, 20(4), 354-366. doi:10.1016/S1420-2530(16)30022-X

2013

8. Battistelli, A., Galletta, M., Portoghese, I. I., **Pohl, S.**, & Odoardi, C. (2013, juillet). Promoting organizational citizenship behaviors: The mediating role of intrinsic work motivation. *Travail humain*, 76(3), 205-226. doi:10.3917/th.763.0205
 9. **Pohl, S.**, Battistelli, A., & librecht, J. (2013, juin). The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours. *International journal of organization theory and behavior*, 16(2), 193-207.
 10. Battistelli, A., Portoghese, I. I., Galletta,, M., & **Pohl, S.** (2013, mars). Beyond the tradition: test of an integrative conceptual model on nurse turnover. *International nursing review*, 60(1), 103-111. doi:10.1111/j.1466-7657.2012.01024.x
 11. **Pohl, S.**, Battistelli, A., & librecht, J. (2013). *The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours*. 16(2), 193-207.
 12. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). Empathy in the emotional interactions with patients. Is it positive for nurses too? *Journal of nursing education and practice*.
 13. Binard, C., & **Pohl, S.** (2013). L'auto efficacité créative, la flexibilité cognitive et le soutien à l'innovation comme antécédents du comportement innovant. *Psychologie du travail et des organisations*, 4(19), 420-435. doi:10.1016/S1420-2530(16)30052-8
 14. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). Emotional dissonance and job satisfaction: the moderating role of organisational commitment and task significance. *Mediterranean journal of social sciences*, 4(13), 691-698.
- 2012**
15. **Pohl, S.**, Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2012). Perceived organizational support, job characteristics and intrinsic motivation as antecedents of organizational citizenship behaviours of nurses. *Revue internationale de psychologie sociale*, 25(3).
- 2011**
16. **Pohl, S.**, & Paillé, P. (2011). The impact of perceived organizational commitment and leader commitment on organizational citizenship behaviour. *International journal of organization theory and behavior*, 14(2), 145-161.
- 2009**
17. **Pohl, S.**, & Dejean, K. (2009). Analyse de l'effet du type de tâche sur l'évolution des connaissances à la suite d'un processus d'apprentissage collaboratif. *Revue internationale de pédagogie de l'enseignement supérieur*, 25(1).
 18. Masclat, G., Desrumaux, P., **Pohl, S.**, Vonthron, A.-M., & Lemoine, C. (2009). XVIème Congrès de l'AIPTLF: Le Travail dans tous ses États. *Psychologie du travail et des organisations*, 15(2), 219-224. doi:10.1016/S1420-2530(16)30184-4
- 2008**
19. **Pohl, S.**, & Paillé, P. (2008). Les relations empiriques entre l'implication au travail et les comportements de citoyenneté organisationnelle. *Global Management Research. Journal*, 33-42.

2007

20. Klein, O., **Pohl, S.**, & Ndagijimana, C. (2007, septembre). The influence of intergroup comparisons on Africans' intelligence test performance in a job selection context. *The Journal of psychology*, 141(5), 453-467. doi:10.3200/JRLP.141.5.453-468
21. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). Editorial: Numéro spécial de la revue Psychologie du Travail et des Organisations en hommage au Professeur Pierre SALENGROS. *Psychologie du travail et des organisations*, 13(4), 1-6.

2002

22. **Pohl, S.** (2002). Etude des relations entre normes comportementales et climat organisationnel perçu. *Psychologie du travail et des organisations*, 1(8), 71-86.
23. **Pohl, S.** (2002). Analyse des relations entre climat organisationnel et engagement affectif organisationnel : le rôle médiateur de la satisfaction professionnelle. *Psychologie du travail et des organisations*, 8(3), 97-113.
24. **Pohl, S.** (2002). Analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation. *Psychologie du travail et des organisations*, 23(3-4), 71-84.
25. **Pohl, S.** (2002). Personal values : variables moderating the relationship between organizational practices and affective commitment to the organization. *Revue européenne de psychologie appliquée*, 52(1), 13-24.

2001

26. **Pohl, S.**, Billy, S., & Salengros, P. (2001). La familiarisation à l'entretien de sélection : La pertinence des indices verbaux et non verbaux. *Psychologie du travail et des organisations*, 7(1), 103-120.

1999

27. **Pohl, S.** (1999). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 28(3), 393-401.

1997

28. **Pohl, S.** (1997). Analyse des relations entre style professionnel et représentations de la culture organisationnelle. *Bulletin de psychologie*, 428, 197-206.
29. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Corporate culture and recruiting : the connection. *Psicologia e lavoro*, 5, 67-73.
30. **Pohl, S.** (1997). Style professionnel vécu ou imaginé : une analyse des représentations de travailleurs et d'étudiants. *L'orientation scolaire et professionnelle*, 26(3), 415-428.
31. **Pohl, S.** (1997). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation. *Psychologie et psychométrie*, 18(4), 37-47.

5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques sans comité de lecture

2014

1. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2014). Surendettement et comportement d'acheteur compulsif : quel(s) lien(s). *Revue bancaire belge*.

5.1.7. - Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux

2010

1. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2010). Impulsive Buying Behaviour And Self Control Failure. *ICAP Congress of Applied Psychology*.

2009

2. Closon, C., & **Pohl, S.** (2009). Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors. In G. Rossi, Dierckx, C. Androes, Schotte, & W. Van den Broeck (Eds.), *2009 BAPS Annual Meeting hosted by the Vrije Universiteit Brussels*.

2006

3. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2006). The implication regarding the product as a predictor of impulse purchase. *Consumer Psychology: Unconscious and Controlled Processes Twente University*.

2005

4. Closon, C., **Pohl, S.**, & Paquet Machiels, C. (2005). Organizational values and job satisfaction: the role of the professional environment. In M. Moors & J. De Houwer (Eds.), *2005 Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 71).

2004

5. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Billy, S. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002: le cas d'une entreprise intérimaire. *Actes du 11e Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations*.

2000

6. Salengros, P., & **Pohl, S.** (2000). Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes. In A. Comblain, F. Discry, & A. Ferrara (Eds.), *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* (p. 86).

1997

7. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Recruitment and organizational culture: wich links ? *Proceedings of 8th Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology*.

1995

8. **Pohl, S.** (1995). Les cercles de qualité comme expression des différences culturelles dans le management humain des organisations. *Actes du premier colloque international de psychologie du travail et du développement.*

5.1.8. - Rapports, comptes rendus, notes de lecture et lettres à l'éditeur, working papers

2014

1. **Pohl, S., & Libbrecht, J.** (2014). *Enquête concernant la régulation émotionnelle dans le nursing: le rôle du soutien émotionnel dans la régulation émotionnelle à Brugmann.*
2. **Pohl, S., & Libbrecht, J.** (2014). *Verpleegkundigen – Emotionele interactie met patiënten en de Kwaliteit van het professionele leven: de rol van emotionele dissonantie in UZ VUB.*

2012

3. **Pohl, S.** (2012). *Analysis of the HR customer survey 2012.*

2010

4. **Pohl, S., & Amiel, A.** (2010). *Analysis of the survey HR BSC – Solvay.*
5. **Pohl, S., & Van der Linden, J.** (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre.*
6. **Pohl, S., & Van Der Linden, J.** (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre.*

2009

7. **Pohl, S.** (2009). *Analysis of the questionnaire for employee value proposition –Solvay.*

2007

8. Closon, C., **Pohl, S., & Libbrecht, J.** (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
9. Closon, C., **Pohl, S., & Libbrecht, J.** (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Sans-Souci: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
10. Closon, C., **Pohl, S., & Libbrecht, J.** (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des différentes unités de soins de l'Hôpital Erasme (Site Horta et Brien): le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

2006

11. Van De Leemput, C., **Pohl, S., & Bousseau, A.** (2006). *Elaboration d'une méthodologie pour la sélection de demandeurs d'emploi pour un trajet de formation mis en place par le Cefora.*

1998

12. Borgerhoff, G., Collard, A., Grégoire, P., Jacques, P., Musaraganyi, C., Paesmans, E., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1998). *Chart planner : rapport de fin de projet pour l'IRSIA*. RBC:BR169/530.

1996

13. Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., **Pohl, S.**, Salengros, P., & Vincke, P. (1996). *Présentation du logiciel « Chart Planner » : les organisations*.
14. Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1996). *Document de design Architectural*.

1994

15. Dewerpe, A., Luc, F., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1994). *Première analyse des résultats du questionnaire soumis aux agents francophones de la Province de Brabant. Rapport intermédiaire du contrat relatif à l'accompagnement des implantations des audits réalisés à la Province de Brabant par les 4 Universités de cette Province*.

1993

16. Blomart, J., De Ketele, J.-M., Houx, M., Lafontaine, D., & **Pohl, S.** (1993). *Evaluation des premières zones d'Education prioritaires en communauté Française*. (Rapport de recherche interuniversitaire pour le Ministère de l'Education).
17. François, A., Coupeuz, M., & **Pohl, S.** (1993). *Ebauche d'une première analyse financière de la Province du Brabant*.

5.1.9. - Autres (préfaces,...)

1994

1. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la gestion du stress et à la motivation. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1, 2, 3, 4 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.
2. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la négociation et à la gestion des conflits. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.
3. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la communication. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 2 de la Province de Brabant*. Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.

5.2.2. - Participations actives à des congrès et colloques internationaux

2015

1. Djediat, A., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2015). *The emotional support at work; conceptualization and influence on burnout and organizational commitment*. Poster présenté à la conférence JDD (Bruxelles).

2014

2. Candido Custodio, J., & **Pohl, S.** (2014). *Perception of innovation in servicescapes*. Poster présenté à la conférence JDD (15 novembre 2014: Bruxelles).
3. Bertrand, F., & **Pohl, S.** (2014). *Psychological contract: the role of perceived supervisor support*. Poster présenté à la conférence International Military Testing Association (28 octobre 2014: Hambourg).
4. **Pohl, S.**, & Bertrand, F. (2014). *Contrat psychologique et engagement organisationnel: analyse du rôle du soutien du supérieur hiérarchique*. Publication présentée à la conférence AIPTLF (27 Aout 2014: Florence).
5. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2014). *Indebtedness and compulsive buying behavior: what's the link(s)*. Publication présentée à la conférence ICAP (Juillet 2014: Paris).
6. **Pohl, S.**, & Closon, C. (2014). *Impact of Human Resources Practices on Organizational Citizenships Behaviors: the role of job breath and POS*. Publication présentée à la conférence ICAP (Juillet 2014: Paris).
7. Equeter, E., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2014). Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire. In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2014*.
8. Doudy-Michez, O., & **Pohl, S.** (2014). *Identité de genre et leadership : le rôle de l'auto-efficacité*. Publication présentée à la conférence AIPTLF (Aout 2014: Florence).

2013

9. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2013: Leuven).
10. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). A qualitative study of mobility in the nursing sector. In *The Belgian Association for Psychological Sciences 2013*.
11. Tungia, D., Kanga Kalemba-Vita, J., & **Pohl, S.** (2013). *Impact des formes de soutien sur la satisfaction au travail: rôle modérateur de la pauvreté laborieuse subjective*. Publication présentée à la conférence Colloque international de psychologie du Travail et développement des pays du Sud (Abidjan, Côte d'Ivoire).
12. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers*. Publication présentée à la conférence Congrès Epique (Bruxelles).
13. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire*. Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).

14. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

2012

15. **Pohl, S.** (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior*. Poster présenté à la conférence International Association for Research in Economic Psychology (Wroclaw).
16. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness...* Publication présentée à la conférence IAREP (septembre 2012: Wroclaw, Pologne).
17. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? In *Abstracts des communications du congrès de l'AIPTLF 2012*.
18. **Pohl, S.**, & Van Der Linden, J. (2012). Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants. In *17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations*.
19. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire. In *5ème journée des doctorants, faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.
20. **Pohl, S.**, & Truchot, D. (2012). *Travail émotionnel: analyse des conséquences positives et négatives sur la santé du travailleur dans le secteur de la santé*. Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations - Symposium (Lyon).
21. Battistelli, A., & **Pohl, S.** (2012). *Facteurs individuels et acceptation d'une innovation: quels sont les facteurs individuels influençant cette acceptation*. Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
22. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). *Régulation émotionnelle et comportements de citoyenneté organisationnelle: quels liens?* Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
23. **Pohl, S.**, & Van der Linden, J. (2012). *Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants*. Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
24. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). *L'innovation au travail : comment la développer ? : Impact des facteurs organisationnels et individuels sur le développement des comportements innovants*. Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
25. Tungia, D., & **Pohl, S.** (2012). *Solidarités familiales et comportements de citoyenneté organisationnelle*. Publication présentée à la conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

26. Closon, C., & **Pohl, S.** (2012). *L'adoption des comportements de citoyenneté organisationnel le statut médiateur de la définition du rôle*. Publication présentée à la conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).
27. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior*. Publication présentée à la conférence Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).
28. Binard, C., & **Pohl, S.** (2012). *L'impact de la résistance au changement et de la croyance en sa propre capacité sur le comportement innovant*. Publication présentée à la conférence 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
29. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Publication présentée à la conférence 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).
30. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness....* Publication présentée à la conférence Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).

2011

31. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse*. Poster présenté à la conférence BAPS (27 mai 2011: Gand).
32. Equeter, E., Brodersen, M., Desmarez, P., Hellemans, C., Jamar, D., Lannoy, P., **Pohl, S.**, & Stengers, I. (2011). Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification. In *4ième Journée Des Doctorants, Faculté des sciences psychologiques et de l'éducation, Université Libre de Bruxelles*.
33. Delaby, V., **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2011). *The impact of the general consumption products packaging colour on consumer perception*. Poster présenté à la conférence International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).
34. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2011). *Impulse buying functional or dysfunctional way to buy*. Publication présentée à la conférence International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).
35. **Pohl, S.**, Balikdjian, A., & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
36. Dal Santo, L., Battistelli, A., & **Pohl, S.** (2011). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

37. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalembe-Vita, J. (2011). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction: The Role of Poverty*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).
38. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Desmarez, P., Jamar, D., Lannoy, P., & Stengers, I. (2011). *Professional mobilizations and personal commitments in contemporary work: New tensions of qualification spaces*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

2010

39. **Pohl, S.**, Closon, C., & Hellemans, C. (2010, juillet 14). The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, In *Proceedings In 27ième International Congress of Applied Psychology*.
40. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalembe-Vita, J. (2010). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction : The Role of Poverty*. Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
41. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer*, Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
42. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2010). *The emotional regulation in nursing : the role of empathy and emotional dissonance*. Publication présentée à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
43. Closon, C., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors*. Publication présentée à la conférence 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).
44. Delaby, V., Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer*. Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Université Libre de Bruxelles).
45. **Pohl, S.**, Closon, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours*. Publication présentée à la conférence International Congress of Applied Psychology (Melbourne).
46. Battistelli, A., **Pohl, S.**, & Bareil, C. (2010). *Entre changement et innovation - Symposium*. Publication présentée à la conférence 15ème congrès AIPTLF (Lille).
47. De la Torre, D., & **Pohl, S.** (2010). *La motivation et le climat: antécédent du comportement innovatif au travail*. Publication présentée à la conférence 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).

48. **Pohl, S., & Balikdjian, A. (2010).** *Influence des facteurs individuels dans le processus de changement d'un métier: analyse auprès des pharmaciens.* Publication présentée à la conférence 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).
49. Tungisa, D., **Pohl, S., & Kanga Kalemba-Vita, J. (2010).** *Impact Of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange And Family Solidarity On Organizational Citizenship Behavior And Satisfaction: The Role Of Poverty.* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

2009

50. Closon, C., & **Pohl, S. (2009).** *Work-family conflict and organizational commitment among nurses.* Publication présentée à la conférence 9ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (2009: Santiago de Compostela).
51. **Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009).** *Nostalgia advertising as a generational marketing technique.* Poster présenté à la conférence BAPS (Brussels(VUB)).
52. Balikdjian, A., & **Pohl, S. (2009).** *Music and online consumer buying: an emotional experience.* Poster présenté à la conférence Changing Emotions 2009 (Bruxelles).
53. **Pohl, S., & librecht, J. (2009).** The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours. In *The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours.* EAWOP.
54. Dal Santo, L., Battistelli, A., **Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009).** *Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance.* Poster présenté à la conférence Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance (Brussel).
55. **Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009).** *The nostalgia advertising as generational marketing technique.* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
56. **Pohl, S., & Closon, C. (2009).** *Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors.* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
57. Balikdjian, A., **Pohl, S., Dal Santo, L., & Hajji-Bakkali, A. (2009).** *Music and online consumer buying: an emotional experience.* Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).
58. Dal Santo, L., Battistelli, A., **Pohl, S., & Balikdjian, A. (2009).** *Empathy in nursing: a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance.* Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).

2008

59. Closon, C., & **Pohl, S. (2008).** *Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises.* Publication présentée à la conférence 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

60. Balikdjian, A., & Pohl, S. (2008). *Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais*. Publication présentée à la conférence 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).
61. Paillé, P., & Pohl, S. (2008). *Les relations entre l'engagement affectif envers l'organisation, la satisfaction au travail et l'intention de démissionner: résultats d'un test de trois modèles*. Publication présentée à la conférence 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

2007

62. Closon, C., & Pohl, S. (2007). *Mesure de la perception de la Responsabilité Sociale des employeurs par leurs employés*. Publication présentée à la conférence Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility (2007: Toulouse).
63. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention*. Poster présenté à la conférence BAPS (Louvain La Neuve).
64. Pohl, S., & Paillé, P. (2007). *Commitment and citizenship in the workplace among Belgian workers ?* Publication présentée à la conférence 8ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (Stockholm).
65. Pohl, S. (2007). *Status contract and employees attitudes*. Publication présentée à la conférence Workshop international sur l'innovation (Vérone).
66. Pohl, S. (2007). *Stéréotypes et entrepreneuriat*. Publication présentée à la conférence Colloque sur l'entrepreneuriat (Lille).
67. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Louvain La Neuve).

2006

68. Closon, C., & Pohl, S. (2006). *La perception du rôle des entreprises dans la dynamique de la gestion du conflit travail famille*. Publication présentée à la conférence séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2006: Toulouse).
69. Closon, C., & Pohl, S. (2006). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation*. Publication présentée à la conférence 14ème congrès de l'AIPTLF (7-10/07/2006: Hammamet (Tunisie)).
70. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2006). *The implication regarding the product as a predictor of impulsive purchase*. Poster présenté à la conférence Small Group Meeting in Consumer Psychology 2006, (University of Twente (NL)).
71. Pohl, S., & Salengros, P. (2006). *L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsif*. Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (14: 7-10 July 2006: Hammamet, Tunisie).

72. Paillé, P., & **Pohl, S.** (2006). *L'analyse des liens empiriques entre implication à l'égard du travail et comportements de citoyenneté organisationnelle*. Publication présentée à la conférence Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research (Toulouse).

2005

73. Closon, C., & **Pohl, S.** (2005). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation: le rôle du conflit vie travail/vie hors travail*. Publication présentée à la conférence séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2005: Toulouse).
74. **Pohl, S.**, Closon, C., & Paquet Machiels, C. (2005). *Organizational values and job satisfaction : the role of the professional environment*. Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Ghent).

2004

75. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Husting, L. (2004). *La perception de la carte de fidélité: manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?* Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (13: Bologne, Italy).
76. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2004). *Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique*. Publication présentée à la conférence 13e Congrès de L'AIPTLF (Bologne).
77. Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., **Pohl, S.**, Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work*. Publication présentée à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
78. Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., **Pohl, S.**, Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). In search of well-being at work. In A. Casini & O. Klein (Eds.), *Annual Meeting of the Belgian Psychological Society* p. 41.

2003

79. **Pohl, S.** (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation*. Poster présenté à la conférence Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation (2003: bruxelles, Belgique).
80. **Pohl, S.** (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Brussels).
81. **Pohl, S.** (2003). *Les techniques marketings: outils de manipulation du consommateur? Le cas de l'achat impulsif*. Publication présentée à la conférence Colloque "Dépendance et liberté: du plaisir à l'aliénation" (Bruxelles).

2002

82. **Pohl, S.** (2002). *Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification des acteurs concernant la certification*. Publication présentée à la conférence 12e Congrès de L'AIPTLF (Louvain-La-Neuve).

2000

83. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes*. Poster présenté à la conférence Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes (2000: Liege,Belgium).
84. **Pohl, S.** (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines*. Poster présenté à la conférence La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines (2000: Liège,Belgium).
85. **Pohl, S.** (2000). *Contribution à une analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation*. Publication présentée à la conférence 11e Congrès de L'AIPTLF (Rouen).
86. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).
87. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).

1998

88. **Pohl, S.** (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation*. Poster présenté à la conférence Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation (Leuven, Belgique).
89. **Pohl, S., Singrelin, D., & Salengros, P.** (1998). *Etude des relations entre profil de personnalité exigé et climat organisationnel perçu*. Publication présentée à la conférence Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).
90. **Pohl, S., Salengros, P., & Billy, S.** (1998). *Evaluation de la pertinence des indices verbaux et non verbaux en situation d'entretien de sélection. Peut-on parler d'un effet d'apprentissage*. Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).
91. Bogaert, M., Grégoire, P., & **Pohl, S.** (1998). *Global Case Study: la gestion des compétences chez Bankys*. Publication présentée à la conférence Institute for International Research (Wépion).
92. **Pohl, S.** (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation*. Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Leuven).

1997

93. **Pohl, S.** (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage? (1997: Belgique).
94. **Pohl, S.** (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues: concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Journée du 50ième anniversaire de la Société Belge de Psychologie (Bruxelles).

1996

95. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Weirig, P. (1996). *Valeurs perçues et valeurs à percevoir: contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production.* Publication présentée à la conférence 9ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations (AIPTLF) (Sherbrooke).

5.5. - Activités de vulgarisation

2007

1. Closon, C., Libbrecht, J., & **Pohl, S.** (2007). Allier le travail et la vie privée: l'importance de la conciliation et du bien-être dans chacune des sphères de vie. *Trait d'union - CRII RAD.*

1999

2. **Pohl, S.** (1999). Sodes et achat impulsif [Emission]. In *Télévision - RTL: Contreverse.*

Thèses et mémoires

2000

1. **Pohl, S.** (2000). *Contribution à une définition de la culture organisationnelle en gestion des ressources humaines: une analyse en termes d'implication organisationnelle, d'implication à l'égard du travail et de satisfaction professionnelle* (Thèse doctorale non-publiée). Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.