

## Liste de publications de Sabine Pohl

### 5.1.2. - Ouvrages publiés ou édités en collaboration

#### 2014

1. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014, octobre 15). *Stéréotypes et préjugés au travail: Des processus aux conséquences* Paris: L'Harmattan.

#### 2012

2. **Pohl, S.**, Desrumaux, P., & Vonthron, A.-M. (2012). *Jugement socioprofessionnel, innovation et efficacité au travail* Paris: L'Harmattan.

#### 2011

3. Vonthron, A.-M., **Pohl, S.**, & Desrumaux, P. (2011). *Développement des identités, des compétences et des pratiques professionnelles* Paris: L'Harmattan.
4. Desrumaux, P., Vonthron, A.-M., & **Pohl, S.** (2011). *Qualité de vie, risques et santé au travail* Paris: L'Harmattan.

#### 2008

5. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2008). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros.*

#### 2007

6. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). *Psychologies des stéréotypes et des préjugés* Bruxelles: Labor.
7. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). *Numéro spécial de la revue Psychologie du travail et des organisations en l'honneur de Pierre Salengros.*

### 5.1.3. - Parties d'ouvrages collectifs

#### 2016

1. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2016). Vers une définition de la culture organisationnelle In *Psychologie du travail et des organisations : 110 notions clés.*

#### 2014

2. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalemba-Vita, J. (2014). Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté In *Formes de soutien et comportements de citoyenneté dans un contexte de pauvreté* (1 ed., pp. 207-216). Paris: Vacherand-Reval J., Dubois, M., Bobillier M.E., Kouabenan D.R. & Sarnin Ph.(Harmattan).
3. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014). Les biais rencontrés lors du processus de sélection professionnelle : une analyse en termes de stéréotypes In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences.* Paris: Harmattan.

4. **Pohl, S.**, & Klein, O. (2014). Préface In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Paris: Harmattan.
5. Desrumaux, P., & **Pohl, S.** (2014). L'influence des stéréotypes de beauté et les stéréotypes liés à l'obésité sur le processus de recrutement In *Stéréotypes et préjugés au travail : Des processus aux conséquences*. Harmattan.
6. **Pohl, S.**, & Desrumaux, P. (2014). Quelle Gestion des ressources Humaines face à l'impact de l'innovation sur les conditions de travail In *In Management des ressources humaines et dynamiques d'innovation*. Bruxelles: PIE Peter Lang.
7. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2014). Engagement au travail et workaholism : des concepts si distincts? In P. Sarnin, R. Kouabenan, M.-E. Bobillier Chaumon, M. A. Dubois, & Vacherand-Revel (Eds.), *Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention*. (pp. 43-52). Paris: L'Harmattan.

### 2013

8. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). Mobilités internes et externes en soins infirmiers In C. Van De Leemput, C. Chauvin, & C. Hellemans (Eds.), *Activités humaines, Technologies et Bien-être*. Paris: ARPEGE SCIENCE PUBLISHING.

### 2012

9. La Torre, D., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). La motivation et le climat : antécédent du comportement innovatif au travail In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail, Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(L'Harmattan).
10. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2012). Influence des facteurs individuels dans le processus d'innovation: analyse auprès des pharmaciens In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail* (pp. 157-165). Paris: Pohl, S., Desrumaux, P., Vonthron, A-M.(Harmattan).
11. **Pohl, S.** (2012). Prefazione In *Valori e innovazione : Mobilitare le risorse umane nelle organizzazioni*. Milano: Apogeo.
12. **Pohl, S.** (2012). Préface In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. Paris: Harmattan.

### 2011

13. Delaby, V., Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2011). The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception In *The Impact of the General Consumption Products Packaging Colour on Consumer Perception*. Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).
14. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2011). Impulse buying functional or dysfunctional way to buy. In *Impulse buying functional or dysfunctional way to buy..* Exeter,UK: Lea, David Crelley, David Modic, Alex Butler and David Gordon.(Washington singer Press).

### 2009

15. **Pohl, S.** (2009). Status Contract and employees attitudes In *Innovation in the transformation of jobs and organizations, Innovation in the transformation of jobs and organizations* (pp. 135-146). Roma: Di Renzo Editore.: A. Battistelli.

#### 2008

16. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2008). Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais In *Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?, Entre tradition et innovation, comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec : Presses Universitaires du Québec.: N. Pettersen, J-S. Boudrias & A. Savoie.
17. **Pohl, S.**, & Salengros, P. (2008). L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsif In *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille : Editions de l'AIPTLF.: : Lemoine Cl., Balikdjian A., Kridis N. & Salengros P.
18. Closon, C., & **Pohl, S.** (2008). Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises In N. Pettersen, J.-S. Boudrias, & A. savoie (Eds.), *Entre tradition et innovation: comment transformons-nous l'univers du travail?*. Québec: Presses Universitaires du Québec.
19. Closon, C., & **Pohl, S.** (2008). Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation In C. Lemoine, A. Balikdjian, N. Kridis, & P. Salengros (Eds.), *Psychologie du travail et développement des personnes et des organisations* (pp. 24-33). Lille: Editions de l'AIPTLF.

#### 2007

20. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). Stéréotypes et préjugés: avant-propos In O. Klein & **S. Pohl** (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.
21. Klein, O., & **Pohl, S.** (2007). Les biais rencontrés dans le cadre du processus de sélection professionnelle: une analyse en termes de stéréotypes In O. Klein & **S. Pohl** (Eds.), *Psychologies des stéréotypes et préjugés*. Bruxelles: Labor.

#### 2005

22. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2005). Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique In *La qualité de vie au travail dans les années 2000, La qualité de vie au travail dans les années 2000*. Bologna : CLUEB: Battistelli A., Depolo M. & Fraccaroli F.
23. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Husting, L. (2005). La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ? In *La perception de la carte de fidélité : manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?*. Bologna: CLUEB.

#### 2004

24. **Pohl, S.**, Billy, S., & Salengros, P. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002 : le cas d'une entreprise intérimaire In *La personne et ses rapports au travail, La personne et ses rapports au travail* (pp. 159-167). Paris : L'harmattan: : Lancry A.et Lemoine Cl.

**2003**

25. **Pohl, S.** (2003). Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification représentations des acteurs concernant la certification In *Bien-être au travail et transformations des organisations, Bien-être au travail et transformations des organisations* (pp. 573-576). Louvain-La-Neuve : Presses Universitaires de Louvain: Karnas G.,Vandenbergh Chr. & Delobbe N.

**1998**

26. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Weirig, P. (1998). Valeurs perçues et valeurs à percevoir : contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production In *Travail approches multiples, Vol. 8. Travail approches multiples* (pp. 147-156). Cap Rouge : Presses Interuniversitaire: Laroque.

**5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques avec comité de lecture**

**2018**

1. Desrumaux, P., & **Pohl, S.** (2018, juin). Juger la recrutabilité des candidats: quels effets de l'apparence et des aptitudes en fonction des types de postes ? *Psychologie française*, 63(2), 217-232. doi:10.1016/j.psfr.2013.12.001

**2017**

2. Tungisa, D., & **Pohl, S.** (2017, décembre). Soutien organisationnel, solidarités sociales et engagement des employés : le rôle modérateur de la pauvreté laborieuse *Travail humain*, 80(3). doi:10.3917/th.803.0241
3. **Pohl, S.**, Vonthron, A.-M., & Closon, C. (2017, avril 06). Human resources practices as predictors of organizational citizenship behaviour: The role of job breadth and organizational support. *Journal of Management & Organization*, 1-15.
4. **Pohl, S.**, & Galletta, M. (2017, février). The role of supervisor emotional support on individual job satisfaction: A multilevel analysis *Applied nursing research*, 33, 61-66. doi:10.1016/j.apnr.2016.10.004

**2016**

5. **Pohl, S.**, Bertrand, F., & Ergen, C. (2016, novembre). Psychological contracts and their implications for job outcomes: A social exchange view *Military psychology*, 28(6), 406-417. doi:10.1037/mil0000127

**2015**

6. **Pohl, S.**, Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2015). Empathy and emotional dissonance: impact on organizational citizenship behaviors *Revue européenne de psychologie appliquée*, 65, 295-300. doi:10.1080/135943299398230

**2014**

7. Desrumaux, P., & **Pohl, S.** (2014). Juger la recrutabilité des candidats : quels effets de l'apparence et des aptitudes en fonction destypes de postes ? *Psychologie française*.
8. **Pohl, S.**, & Binard, C. (2014). La qualité de la relation leader/membre et les comportements innovants : le rôle modérateur de la résistance au changement

*Psychologie du travail et des organisations*, 20(4), 354-366. doi:10.1016/S1420-2530(16)30022-X

### 2013

9. Battistelli, A., Galletta, M., Portoghese, I. I., **Pohl, S.**, & Odoardi, C. (2013, juillet). Promoting organizational citizenship behaviors: The mediating role of intrinsic work motivation *Travail humain*, 76(3), 205-226. doi:10.3917/th.763.0205
10. **Pohl, S.**, Battistelli, A., & librecht, J. (2013, juin). The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours *International journal of organization theory and behavior*, 16(2), 193-207.
11. Battistelli, A., Portoghese, I. I., Galletta,, M., & **Pohl, S.** (2013, mars). Beyond the tradition: test of an integrative conceptual model on nurse turnover *International nursing review*, 60(1), 103-111. doi:10.1111/j.1466-7657.2012.01024.x
12. **Pohl, S.**, Battistelli, A., & librecht, J. (2013). *The impact of perceived organizational support and job characteristics on nurses' organizational citizenship behaviours*. 16(2), 193-207.
13. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). Empathy in the emotional interactions with patients. Is it positive for nurses too? *Journal of nursing education and practice*.
14. Binard, C., & **Pohl, S.** (2013). L'auto efficacité créative, la flexibilité cognitive et le soutien à l'innovation comme antécédents du comportement innovant. *Psychologie du travail et des organisations*, 4(19), 420-435. doi:10.1016/S1420-2530(16)30052-8
15. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). Emotional dissonance and job satisfaction: the moderating role of organisational commitment and task significance *Mediterranean journal of social sciences*, 4(13), 691-698.

### 2012

16. **Pohl, S.**, Dal Santo, L., & Battistelli, A. (2012). Perceived organizational support, job characteristics and intrinsic motivation as antecedents of organizational citizenship behaviours of nurses *Revue internationale de psychologie sociale*, 25(3).

### 2011

17. **Pohl, S.**, & Paillé, P. (2011). The impact of perceived organizational commitment and leader commitment on organizational citizenship behaviour *International journal of organization theory and behavior*, 14(2), 145-161.

### 2009

18. **Pohl, S.**, & Dejean, K. (2009). Analyse de l'effet du type de tâche sur l'évolution des connaissances à la suite d'un processus d'apprentissage collaboratif *Revue internationale de pédagogie de l'enseignement supérieur*, 25(1).
19. Masclet, G., Desrumaux, P., **Pohl, S.**, Vonthron, A.-M., & Lemoine, C. (2009). XVIème Congrès de l'AIPTLF: Le Travail dans tous ses États *Psychologie du travail et des organisations*, 15(2), 219-224. doi:10.1016/S1420-2530(16)30184-4

### 2008

20. **Pohl, S.**, & Paillé, P. (2008). Les relations empiriques entre l'implication au travail et les comportements de citoyenneté organisationnelle *Global Management Research. Journal*, 33-42.

#### 2007

21. Klein, O., **Pohl, S.**, & Ndagijimana, C. (2007, septembre). The influence of intergroup comparisons on Africans' intelligence test performance in a job selection context *The Journal of psychology*, 141(5), 453-467. doi:10.3200/JRLP.141.5.453-468
22. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2007). Editorial: Numéro spécial de la revue *Psychologie du Travail et des Organisations* en hommage au Professeur Pierre SALENGROS *Psychologie du travail et des organisations*, 13(4), 1-6.

#### 2002

23. **Pohl, S.** (2002). Etude des relations entre normes comportementales et climat organisationnel perçu *Psychologie du travail et des organisations*, 1(8), 71-86.
24. **Pohl, S.** (2002). Analyse des relations entre climat organisationnel et engagement affectif organisationnel : le rôle médiateur de la satisfaction professionnelle *Psychologie du travail et des organisations*, 8(3), 97-113.
25. **Pohl, S.** (2002). Analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation *Psychologie du travail et des organisations*, 23(3-4), 71-84.
26. **Pohl, S.** (2002). Personal values : variables moderating the relationship between organizational practices and affective commitment to the organization *Revue européenne de psychologie appliquée*, 52(1), 13-24.

#### 2001

27. **Pohl, S.**, Billy, S., & Salengros, P. (2001). La familiarisation à l'entretien de sélection : La pertinence des indices verbaux et non verbaux *Psychologie du travail et des organisations*, 7(1), 103-120.

#### 1999

28. **Pohl, S.** (1999). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation *L'orientation scolaire et professionnelle*, 28(3), 393-401.

#### 1997

29. **Pohl, S.** (1997). Analyse des relations entre style professionnel et représentations de la culture organisationnelle *Bulletin de psychologie*, 428, 197-206.
30. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Corporate culture and recruiting : the connection *Psicologia e lavoro*, 5, 67-73.
31. **Pohl, S.** (1997). Style professionnel vécu ou imaginé : une analyse des représentations de travailleurs et d'étudiants *L'orientation scolaire et professionnelle*, 26(3), 415-428.
32. **Pohl, S.** (1997). L'implication à l'égard du travail et de la carrière : vers la mise en œuvre d'un questionnaire d'évaluation *Psychologie et psychométrie*, 18(4), 37-47.

#### **5.1.4. et 5.1.5. - Articles dans des revues scientifiques sans comité de lecture**

##### **2014**

1. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2014). Surendettement et comportement d'acheteur compulsif : quel(s) lien(s) *Revue bancaire belge*.

#### **5.1.7. - Communications publiées lors de congrès ou colloques nationaux et internationaux**

##### **2010**

1. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2010). Impulsive Buying Behaviour And Self Control Failure Abstract session presented at ICAP Congress of Applied Psychology,(11-18 July 2010.: Melbourne, Australia,).

##### **2009**

2. Closon, C., & **Pohl, S.** (2009). Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors Abstract session presented at (June, 3rd 2009: Vrije Universiteit Brussels).

##### **2006**

3. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2006). The implication regarding the product as a predictor of impulse purchase Abstract session presented at Small Group Meeting in Consumer Psychology(Enschede, the Netherlands).

##### **2005**

4. Closon, C., **Pohl, S.**, & Paquet Machiels, C. (2005). Organizational values and job satisfaction: the role of the professional environment Abstract session presented at (Ghent).

##### **2004**

5. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Billy, S. (2004). Contribution à une analyse des représentations concernant la certification ISO 9002: le cas d'une entreprise intérimaire Abstract session presented at Les dimensions individuelles et sociales dans les mutations du travail(28-30 August 2000: Rouen).

##### **2000**

6. Salengros, P., & **Pohl, S.** (2000). Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes Abstract session presented at Annual Meeting of the Belgian Psychological Society(2000: Université de Liège).

##### **1997**

7. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Hansoul, F. (1997). Recruitment and organizational culture: wich links ? Abstract session presented at Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology(8: Vérone, Italy).

##### **1995**

8. **Pohl, S.** (1995). Les cercles de qualité comme expression des différences culturelles dans le management humain des organisations Abstract session presented at Les cercles de

qualité comme expression des différences culturelles dans le management humain des organisations(Tunis).

### 5.1.8. - Rapports, comptes rendus, notes de lecture et lettres à l'éditeur, working papers

#### 2014

1. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2014). *Enquête concernant la régulation émotionnelle dans le nursing: le rôle du soutien émotionnel dans la regulation émotionnelle à Brugmann.*
2. **Pohl, S.**, & Libbrecht, J. (2014). *Verpleegkundigen – Emotionele interactie met patiënten en de Kwaliteit van het professionele leven: de rol van emotionele dissonantie in UZ VUB.*

#### 2012

3. **Pohl, S.** (2012). *Analysis of the HR customer survey 2012.*

#### 2010

4. **Pohl, S.**, & Amiel, A. (2010). *Analysis of the survey HR BSC – Solvay.*
5. **Pohl, S.**, & Van der Linden, J. (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre.*
6. **Pohl, S.**, & Van Der Linden, J. (2010). *Enquête concernant l'implantation d'un parc éolien à Ittre.*

#### 2009

7. **Pohl, S.** (2009). *Analysis of the questionnaire for employee value proposition –Solvay.*

#### 2007

8. Closon, C., **Pohl, S.**, & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Erasme: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
9. Closon, C., **Pohl, S.**, & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des services psychiatriques de l'Hôpital Sans-Souci: Le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*
10. Closon, C., **Pohl, S.**, & Libbrecht, J. (2007, avril). *Rapport final de la recherche sur le bien-être des infirmières et aides soignantes des différentes unités de soins de l'Hôpital Erasme (Site Horta et Brien): le bien-être au travail et la conciliation vie travail - vie privée.*

#### 2006

11. Van De Leemput, C., **Pohl, S.**, & Bouisseau, A. (2006). *Elaboration d'une méthodologie pour la sélection de demandeurs d'emploi pour un trajet de formation mis en place par le Cefora.*

#### 1998



12. Borgerhoff, G., Collard, A., Grégoire, P., Jacques, P., Musaraganyi, C., Paesmans, E., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1998). *Chart planner : rapport de fin de projet pour l'IRSIA*. RBC:BR169/530.

#### 1996

13. Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., **Pohl, S.**, Salengros, P., & Vincke, P. (1996). *Présentation du logiciel « Chart Planner » : les organisations*.
14. Borgerhoff, G., Grégoire, P., Jacques, P., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1996). *Document de design Architectural*.

#### 1994

15. Dewerpe, A., Luc, F., **Pohl, S.**, & Salengros, P. (1994). *Première analyse des résultats du questionnaire soumis aux agents francophones de la Province de Brabant. Rapport intermédiaire du contrat relatif à l'accompagnement des implantations des audits réalisés à la Province de Brabant par les 4 Universités de cette Province*.

#### 1993

16. Blomart, J., De Ketele, J.-M., Houx, M., Lafontaine, D., & **Pohl, S.** (1993). *Evaluation des premières zones d'Education prioritaires en communauté Française* (Rapport de recherche interuniversitaire pour le Ministère de l'Education).
17. François, A., Coupeuz, M., & **Pohl, S.** (1993). *Ebauche d'une première analyse financière de la Province du Brabant*.

### 5.1.9. - Autres (préfaces,...)

#### 1994

1. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la gestion du stress et à la motivation. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1, 2, 3, 4 de la Province de Brabant* Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.
2. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la négociation et à la gestion des conflits. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 1 de la Province de Brabant* Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.
3. Salengros, P., Dewerpe, A., Luc, F., & **Pohl, S.** (1994). *Formation à la communication. Manuel d'animation des séminaires de formation aux agents francophones de niveaux 2 de la Province de Brabant* Bruxelles: Laboratoire de psychologie industrielle et commerciale - ULB.

### 5.2.2. - Participations actives à des congrès et colloques internationaux

#### 2015

1. Djediat, A., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2015). *The emotional support at work; conceptualization and influence on burnout and organizational commitment* Poster présenté à la conférence JDD (Bruxelles).

#### 2014

2. Candido Custodio, J., & **Pohl, S.** (2014). *Perception of innovation in servicescapes* Poster présenté à la conférence JDD (15 novembre 2014: Bruxelles).
3. Bertrand, F., & **Pohl, S.** (2014). *Psychological contract: the role of perceived supervisor support* Poster présenté à la conférence International Military Testing Association (28 octobre 2014: Hambourg).
4. **Pohl, S.**, & Bertrand, F. (2014). *Contrat psychologique et engagement organisationnel: analyse du rôle du soutien du supérieur hiérarchique* Paper session presented at AIPTLF (27 Aout 2014: Florence).
5. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2014). *Indebtedness and compulsive buying behavior: what's the link(s)* Paper session presented at ICAP (Juillet 2014: Paris).
6. **Pohl, S.**, & Closon, C. (2014). *Impact of Human Resources Practices on Organizational Citizenships Behaviors: the role of job breath and POS* Paper session presented at ICAP (Juillet 2014: Paris).
7. Equeter, E., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2014). *Antécédents et conséquences des mobilités intra- et inter-organisationnelles au sein du secteur bancaire* Abstract session presented at .
8. Doudy-Michez, O., & **Pohl, S.** (2014). *Identité de genre et leadership : le rôle de l'auto-efficacité* Paper session presented at AIPTLF (Aout 2014: Florence).

#### 2013

9. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2013). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2013: Leuven).
10. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of mobility in the nursing sector* Abstract session presented at .
11. Tungia, D., Kanga Kalemba-Vita, J., & **Pohl, S.** (2013). *Impact des formes de soutien sur la satisfaction au travail: rôle modérateur de la pauvreté laborieuse subjective* Paper session presented at Colloque international de psychologie du Travail et développement des pays du Sud (Abidjan, Côte d'Ivoire).
12. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). *Mobilités internes et externes en soins infirmiers* Paper session presented at Congrès Epique (Bruxelles).
13. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2013). *Les mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire* Poster présenté à la conférence 5ème Journée Des Doctorants (Bruxelles).

14. Equeter, E., Doudy-Michez, O., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2013). *A qualitative study of professional mobility in the nursing sector* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

## 2012

15. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness...* Paper session presented at IAREP (septembre 2012: Wroclaw, Pologne).
16. **Pohl, S.** (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior* Poster présenté à la conférence International Association for Research in Economic Psychology (Wroclaw).
17. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités : des concepts si distincts? Abstract session presented at .
18. **Pohl, S.**, & Van Der Linden, J. (2012). Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants Abstract session presented at (Lyon).
19. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). Mobilités professionnelles au sein du secteur de la recherche universitaire Abstract session presented at .
20. **Pohl, S.**, & Truchot, D. (2012). *Travail émotionnel: analyse des conséquences positives et négatives sur la santé du travailleur dans le secteur de la santé* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations - Symposium (Lyon).
21. Battistelli, A., & **Pohl, S.** (2012). *Facteurs individuels et acceptation d'une innovation: quels sont les facteurs individuels influençant cette acceptation* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
22. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). *Régulation émotionnelle et comportements de citoyenneté organisationnelle: quels liens?* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
23. **Pohl, S.**, & Van der Linden, J. (2012). *Analyse des caractéristiques personnelles conduisant à la consommation de produits innovants* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
24. **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2012). *L'innovation au travail : comment la développer ? : Impact des facteurs organisationnels et individuels sur le développement des comportements innovants* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
25. Tungia, D., & **Pohl, S.** (2012). *Solidarités familiales et comportements de citoyenneté organisationnelle* Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).
26. Closon, C., & **Pohl, S.** (2012). *L'adoption des comportements de citoyenneté organisationnel le statut médiateur de la définition du rôle* Paper session presented at

17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).

27. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2012). *The Influence of Scents on Consumer Behavior on Impulse Buying behavior* Paper session presented at Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).
28. Binard, C., & **Pohl, S.** (2012). *L'impact de la résistance au changement et de la croyance en sa propre capacité sur le comportement innovant* Paper session presented at 17ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lyon).
29. Equeter, E., Hellemans, C., & **Pohl, S.** (2012). *Engagement au travail et workaholism chez des employés à hautes responsabilités: des concepts si distincts?* Paper session presented at 17ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française (Lyon).
30. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2012). *Individual Characteristics And Impulse Buying Tendency: All Is Not In The Impulsiveness...* Paper session presented at Congrès de l'IAREP (Wroclaw, Poland).

#### 2011

31. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse* Poster présenté à la conférence BAPS (27 mai 2011: Gand).
32. Equeter, E., Brodersen, M., Desmarez, P., Hellemans, C., Jamar, D., Lannoy, P., **Pohl, S.**, & Stengers, I. (2011). *Mobilisations professionnelles et engagements personnels dans le travail contemporain : les nouvelles tensions des espaces de qualification* Abstract session presented at .
33. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2011). *Impulse buying functional or disfunctional way to buy* Paper session presented at International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).
34. Delaby, V., **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2011). *The impact of the general consumption products packaging colour on consumer perception* Poster présenté à la conférence International confederation of the advancement of behavioural economics and economic psychology (Exeter, UK).
35. **Pohl, S.**, Balikdjian, A., & Bittner, M. (2011). *Olfactive Marketing: the influence of scents on consumer behavior: exploraty research on impulse* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
36. Dal Santo, L., Battistelli, A., & **Pohl, S.** (2011). *Perspective taking and compassion as distinctive elements of empathy. Are they useful skills for nurses in interactions with patients?* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).
37. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalemba-Vita, J. (2011). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on*

*Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction: The Role of Poverty* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

38. **Pohl, S.**, Hellemans, C., Desmarez, P., Jamar, D., Lannoy, P., & Stengers, I. (2011). *Professional mobilizations and personal commitments in contemporary work: New tensions of qualification spaces* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Belgium).

**2010**

39. **Pohl, S.**, Closos, C., & Hellemans, C. (2010). The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours, Abstract session presented at (Melbourne).
40. Dal Santo, L., **Pohl, S.**, & Battistelli, A. (2010). *The emotional regulation in nursing : the role of empathy and emotional dissonance* Paper session presented at BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
41. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalemba-Vita, J. (2010). *Impact of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange and Family Solidarity on Organizational Citizenship Behavior and Satisfaction : The Role of Poverty* Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
42. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, & Delaby, V. (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer*, Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Bruxelles).
43. Closos, C., **Pohl, S.**, & Hellemans, C. (2010). *Organizational practices and support as predictors of organizational citizenships behaviors* Paper session presented at 27th International Congress of Applied Psychology (ICAP) (2010: Melbourne (Australia)).
44. **Pohl, S.**, Closos, C., & Hellemans, C. (2010). *The impact of perceived organizational support, HR practices, job involvement nurses's on organizational citizenship behaviours* Paper session presented at International Congress of Applied Psychology (Melbourne).
45. Battistelli, A., **Pohl, S.**, & Bareil, C. (2010). *Entre changement et innovation - Symposium* Paper session presented at 15ème congrès AIPTLF (Lille).
46. De la Torre, D., & **Pohl, S.** (2010). *La motivation et le climat: antécédent du comportement innovatif au travail* Paper session presented at 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).
47. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2010). *Influence des facteurs individuels dans le processus de changement d'un métier: analyse auprès des pharmaciens* Paper session presented at 16ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Lille).
48. Tungisa, D., **Pohl, S.**, & Kanga Kalemba-Vita, J. (2010). *Impact Of Perceived Organisational Support, Leader Membership Exchange And Family Solidarity On Organizational Citizenship Behavior And Satisfaction: The Role Of Poverty* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).

49. Delaby, V., Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2010). *Impact of the packaging color of general consumption products on the perception, the evaluation and the choice of the consumer* Poster présenté à la conférence BAPS (28 mai 2010: Université Libre de Bruxelles).

#### 2009

50. Closon, C., & **Pohl, S.** (2009). *Work-family conflict and organizational commitment among nurses* Paper session presented at 9ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (2009: Santiago de Compostela).
51. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2009). The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours *The impact of perceived organizational support, supervisor support, job characteristics on nurses's organizational citizenship behaviours*. EAWOP.
52. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2009). *Music and online consumer buying: an emotional experience* Poster présenté à la conférence Changing Emotions 2009 (Bruxelles).
53. Dal Santo, L., Battistelli, A., **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2009). *Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance* Poster présenté à la conférence Empathy in nursing : a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance (Brussel).
54. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2009). *The nostalgia advertising as generational marketing technique* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
55. **Pohl, S.**, & Closon, C. (2009). *Environnemental attitudes: precursors of pro environmental behaviors* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Bruxelles).
56. Balikdjian, A., **Pohl, S.**, Dal Santo, L., & Hajji-Bakkali, A. (2009). *Music and online consumer buying: an emotional experience* Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).
57. Dal Santo, L., Battistelli, A., **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2009). *Empathy in nursing: a theoretical examination of the links between empathy, emotion regulation and emotional dissonance* Poster présenté à la conférence Changing Emotions (Bruxelles).
58. **Pohl, S.**, & Balikdjian, A. (2009). *Nostalgia advertising as a generational marketing technique*. Poster présenté à la conférence BAPS (Brussels(VUB)).

#### 2008

59. Closon, C., & **Pohl, S.** (2008). *Élaboration et épreuve de validation d'une échelle sur les attentes et les croyances des travailleurs en matière de Responsabilité sociale des entreprises* Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).
60. Balikdjian, A., & **Pohl, S.** (2008). *Contribution à une étude comparative du comportement d'achat impulsif des consommateurs Bruxellois et New-Yorkais* Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

61. Paillé, P., & Pohl, S. (2008). *Les relations entre l'engagement affectif envers l'organisation, la satisfaction au travail et l'intention de démissionner: résultats d'un test de trois modèles* Paper session presented at 15ème congrès de Psychologie du Travail et des Organisations (Québec).

#### 2007

62. Closon, C., & Pohl, S. (2007). *Mesure de la perception de la Responsabilité Sociale des employeurs par leurs employés* Paper session presented at Workshop on Research Advances in Organizational Behavior, Human Resources Management and Corporate Social Responsibility (2007: Toulouse).
63. Pohl, S., & Paillé, P. (2007). *Commitment and citizenship in the workplace among Belgian workers ?* Paper session presented at 8ième Congrès de l'European Association on Work and Organisational Psychology (EAWOP) (Stockholm).
64. Pohl, S. (2007). *Status contract and employees attitudes* Paper session presented at Workshop international sur l'innovation (Vérone).
65. Pohl, S. (2007). *Stéréotypes et entrepreneuriat* Paper session presented at Colloque sur l'entrepreneuriat (Lille).
66. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Louvain La Neuve).
67. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2007). *Self-monitoring: moderating variable of the relation between implication towards trademark and purchase intention* Poster présenté à la conférence BAPS (Louvain La Neuve).

#### 2006

68. Closon, C., & Pohl, S. (2006). *La perception du rôle des entreprises dans la dynamique de la gestion du conflit travail famille* Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2006: Toulouse).
69. Closon, C., & Pohl, S. (2006). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro-familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation* Paper session presented at 14ème congrès de l'AIPTLF (7-10/07/2006: Hammamet (Tunisie)).
70. Paillé, P., & Pohl, S. (2006). *L'analyse des liens empiriques entre implication à l'égard du travail et comportements de citoyenneté organisationnelle* Paper session presented at Workshop on Advances in Organizational Behavior and Human Resources Management Research (Toulouse).
71. Pohl, S., & Balikdjian, A. (2006). *The implication regarding the product as a predictor of impulsive purchase* Poster présenté à la conférence Small Group Meeting in Consumer Psychology 2006, (University of Twente (NL)).

72. **Pohl, S.**, & Salengros, P. (2006). *L'implication à l'égard du produit comme prédicteur de l'achat impulsive* Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (14: 7-10 July 2006: Hammamet, Tunisie).

#### 2005

73. Closon, C., & **Pohl, S.** (2005). *Contribution à l'étude de l'impact des politiques « pro familiales » sur l'implication du travailleur à l'égard de l'organisation: le rôle du conflit vie travail/vie hors travail* Paper session presented at séminaire de recherche sur l'implication et la performance organisée par le LIRHE (CNRS- UMR 5066) et le GRACCO (CNRS-GDR 2652) (2005: Toulouse).
74. **Pohl, S.**, Closon, C., & Paquet Machiels, C. (2005). *Organizational values and job satisfaction : the role of the professional environment* Poster présenté à la conférence Journée de la BAPS (Ghent).

#### 2004

75. **Pohl, S.**, & librecht, J. (2004). *Analyse de l'évolution des connaissances culturelles d'une nouvelle équipe en psychosomatique* Paper session presented at 13e Congrès de L'AIPTLF (Bologne).
76. Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., **Pohl, S.**, Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of Well-Being at Work* Paper session presented at Journée de la BAPS (Bruxelles).
77. Koenig, V., Closon, C., Hellemans, C., Karnas, G., **Pohl, S.**, Salengros, P., Sylin, M., & Van De Leemput, C. (2004). *In search of well-being at work* Abstract session presented at (May, 5th 2004: Brussels).
78. Salengros, P., **Pohl, S.**, & Husting, L. (2004). *La perception de la carte de fidélité: manifestation d'un style d'attachement à une enseigne ?* Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (13: Bologne, Italy).

#### 2003

79. **Pohl, S.** (2003). *Les techniques marketings: outils de manipulation du consommateur? Le cas de l'achat impulsif.* Paper session presented at Colloque "Dépendance et liberté: du plaisir à l'aliénation" (Bruxelles).
80. **Pohl, S.** (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation* Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Brussels).
81. **Pohl, S.** (2003). *Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation* Poster présenté à la conférence Analysis of perception of professional activity and the role played within the Work organisation (2003: bruxelles, Belgique).

#### 2002

82. **Pohl, S.** (2002). *Contribution à une analyse des relations entre motivations de la direction à la mise en place de la certification des acteurs concernant la certification* Paper session presented at 12e Congrès de L'AIPTLF (Louvain-La-Neuve).



**2000**

83. **Pohl, S.** (2000). *Contribution à une analyse des relations entre la perception du climat organisationnel et l'implication à l'égard de l'organisation* Paper session presented at 11e Congrès de L'AIPTLF (Rouen).
84. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes* Poster présenté à la conférence Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes (2000: Liege,Belgium).
85. **Pohl, S.** (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines* Poster présenté à la conférence La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines (2000: Liège,Belgium).
86. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *Analyse des relations entre la perception des valeurs déclarées et la perception des valeurs apparentes* Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).
87. **Pohl, S., & Salengros, P.** (2000). *La place de la gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines* Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Liège).

**1998**

88. **Pohl, S., Singrelin, D., & Salengros, P.** (1998). *Etude des relations entre profil de personnalité exigé et climat organisationnel perçu* Paper session presented at Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).
89. Bogaert, M., Grégoire, P., & **Pohl, S.** (1998). *Global Case Study: la gestion des compétences chez Bankys* Paper session presented at Institute for International Research (Wépion).
90. **Pohl, S.** (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation* Poster présenté à la conférence Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation (Leuven, Belgique).
91. **Pohl, S.** (1998). *Evolution des représentations de la culture d'entreprise auprès de nouvelles recrues suite à un processus d'acculturation* Poster présenté à la conférence Journée de la Société Belge de Psychologie (Leuven).
92. **Pohl, S., Salengros, P., & Billy, S.** (1998). *Evaluation de la pertinence des indices verbaux et non verbaux en situation d'entretien de sélection. Peut-on parler d'un effet d'apprentissage* Poster présenté à la conférence Congrès de l'AIPTLF (10: Bordeaux, France).

**1997**

93. **Pohl, S.** (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues: concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Journée du 50ième anniversaire de la Société Belge de Psychologie (Bruxelles).

94. **Pohl, S.** (1997). *Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage?* Poster présenté à la conférence Valeurs managériales ou valeurs vécues : concordance ou décalage? (1997: Belgique).

**1996**

95. **Pohl, S.**, Salengros, P., & Weirig, P. (1996). *Valeurs perçues et valeurs à percevoir: contribution à l'analyse d'éléments constitutifs de la culture d'entreprise d'une entreprise de production* Paper session presented at 9ième Congrès de l'Association Internationale de Psychologie du Travail et des Organisations (AIPTLF) (Sherbrooke).

## **5.5. - Activités de vulgarisation**

**2007**

1. Closon, C., Libbrecht, J., & **Pohl, S.** (2007). Allier le travail et la vie privée: l'importance de la conciliation et du bien-être dans chacune des sphères de vie *Trait d'union - CRII RAD*.

**1999**

2. **Pohl, S.** (1999). Sodes et achat impulsif [Emission] In *Télévision - RTL: Contreverse*.

## **Thèses et mémoires**

**2000**

1. **Pohl, S.** (2000). *Contribution à une définition de la culture organisationnelle en gestion des ressources humaines: une analyse en termes d'implication organisationnelle, d'implication à l'égard du travail et de satisfaction professionnelle* (Thèse doctorale non-publiée) Université libre de Bruxelles, Faculté des Sciences psychologiques et de l'éducation, Bruxelles.